

**Di seguito i report riepilogativi e statistici degli esiti dell'attività di valutazione 2022 che mettono in luce la differenziazione che l'applicazione dei sistemi ha apportato alla valutazione della performance**

Andamento delle valutazioni delle performance individuali del personale dipendente del comparto con distribuzione percentuale dei risultati tra le differenti fasce di differenziazione della valutazione previste dal sistema di misurazione e di valutazione delle performance:

**Personale dipendente titolare di Posizione Organizzativa**

| Posizioni Organizzative               | CRITERIO                             | Valore della Valutazione | Valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione | Valutazione media |
|---------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------|--|-------------------|
| 0                                     | Risultato non raggiunto              | 0%                       | 0  | 0                 |
| 1                                     | Risultato sufficientemente raggiunto | 0 – 60%                  | n.1- 55%                                       | 55%               |
| 0                                     | Risultato raggiunto                  | 61% - 80%                | 0  | 0                 |
| 1                                     | Risultato raggiunto pienamente       | 81 – 100%                | n.1 – 100%                                     | 100%              |
| <b>TOTALE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b> |                                      |                          | <b>2</b>                                       | <b>77,50%</b>     |

## Personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa

| <b>DIFFERENZIAZIONE PERSONALE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b> |                                     |                                |                                      |
|---|-------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|
| <b>Numero dipendenti</b>  | <b>Valore minimo di valutazione</b> | <b>Media delle valutazioni</b> | <b>Valore massimo di valutazione</b> |
| <b>10</b>   | <b>100</b>                          | <b>379</b>                     | <b>400</b>                           |

| <b>Numero voti finali</b> | <b>Valutazione minima</b> | <b>Valutazione media</b> | <b>Valutazione massima</b> | <b>0-100</b> | <b>101-200</b> | <b>201-300</b> | <b>301-400</b> |
|---------------------------|---------------------------|--------------------------|----------------------------|--------------|----------------|----------------|----------------|
|---------------------------|---------------------------|--------------------------|----------------------------|--------------|----------------|----------------|----------------|

|    |     |     |     |   |   |   |   |
|----|-----|-----|-----|---|---|---|---|
| 10 | 100 | 379 | 400 | 0 | 0 | 1 | 9 |
|----|-----|-----|-----|---|---|---|---|

| Suddivisione dipendenti per area strategica | Numero dipendenti | Valutazione Minima | Valutazione Media Singolo dipendente | Valutazione massima | 0-100    | 101-200  | 201-300  | 301-400  |
|---|-------------------|--------------------|--------------------------------------|---------------------|----------|----------|----------|----------|
| Area Contabile Amministrativo               | 5                 | 500                | 367                                  | 2000                | 0        | 0        | 1        | 4        |
| Area Demografici                            | 1                 | 100                | 385                                  | 400                 | 0        | 0        | 0        | 1        |
| Area Tecnica                                | 4                 | 400                | 386                                  | 1600                | 0        | 0        | 0        | 4        |
| <b>Totale voti finale</b>                   | <b>10</b>         | <b>1000</b>        | <b>379</b>                           | <b>4000</b>         | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>9</b> |

| Suddivisione dipendenti per categoria | Numero Dipendenti | Valutazione minima | Valutazione Media singolo dipendente | Valutazione massima | 0-100 | 101-200 | 201-300 | 301-400 |
|---------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------------------------|---------------------|-------|---------|---------|---------|
| <b>Categoria C</b>                    | 8                 | 800                | 372                                  | 3200                | 0     | 0       | 0       | 8       |

|                            |           |             |            |             |          |          |          |           |
|----------------------------|-----------|-------------|------------|-------------|----------|----------|----------|-----------|
| <b>Categoria<br/>A e B</b> | 2         | 200         | 387        | 800         | 0        | 0        | 0        | 2         |
| <b>Totale voti finale</b>  | <b>10</b> | <b>1000</b> | <b>379</b> | <b>4000</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>10</b> |