Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI FERRARA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

N° 63 del 22-09-2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - TRIENNIO 2022/2024

L'anno duemilaventuno*, il giorno* ventidue *del mese di* settembre*, alle ore* 18:00*,* ***in VIDEOCONFERENZA****, si è riunita la* ***GIUNTA COMUNALE,*** *convocata come per legge, nelle persone dei Signori:*

1.	*Dr.*	***Bizzarri Riccardo***	*Sindaco*	*Presente*
2.	*Dr.ssa*	***Poltronieri Serena***	*Vice Sindaco*	*Assente*
3.	*Sig.ra*	***Ballarini Anna Maria***	*Assessore*	*Presente*

Presenti: *2*
Assenti : *1*

Partecipa in VIDEOCONFERENZA il SEGRETARIO COMUNALE Dr.ssa Giovanna Fazioli, incaricato della redazione del presente verbale.

Presiede l'adunanza il Dr. Riccardo Bizzarri, in qualità di Sindaco, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a trattare l'argomento in oggetto;

Copia di Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 63 del 22-09-2021 firmato digitalmente da GIOVANNA FAZIOLI C.F. FZLGNN64L56F839Q il 23-09-2021 ora 10:04:42 RICCARDO BIZZARRI C.F. BZZRCR68H17D548C il 23-09-2021 ora 10:20:55

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE
N. 75 DEL 21-09-2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - TRIENNIO 2022/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Invita la Giunta comunale ad approvare la seguente proposta di deliberazione sulla quale sono stati espressi i pareri anch'essi sotto riportati

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visto lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;
Visti i Decreti Sindacali con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;

Premesso che il D.L. 23 luglio 2021 n. 105, all'art. 6 proroga al 31 dicembre 2021 i termini correlati con lo stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 tra cui le disposizioni di cui all'art. 73 del D.L. 17.03.2020, n. 18 (…*i Consigli dei Comuni, delle Province e delle Città Metropolitane e le Giunte Comunali, che non abbiano regolamentato modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza, possono riunirsi secondo tali modalità*…);

Vista la Circolare del Ministero dell'Interno del 27 ottobre 2020, Gabinetto Ministro-Gab – prot. n. 0066194, con la quale si invita a valutare con attenzione l'opportunità di tenere le riunioni dei Consigli e delle Giunte, così come quelle delle Commissioni e le Conferenze dei Capi Gruppo, da remoto e non in presenza, in considerazione dell'attuale andamento della diffusione del contagio da COVID-19;

Ritenuto che svolgere le riunioni di **Giunta Comunale/Consiglio Comunale** in videoconferenza costituisca una importante misura di contenimento e gestione dell'attuale grave emergenza epidemiologica;

Dato atto che, a causa della situazione di eccezionalità determinata dall'emergenza epidemiologica legata alla diffusione del Covid 19, la presente seduta si svolge con i partecipanti collegati in videoconferenza nel rispetto dei criteri di trasparenza e tracciabilità, costituendo tale modalità una importante misura di contenimento e gestione dell'attuale grave emergenza epidemiologica conformemente alle previsioni sopra richiamate;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a

Copia di Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 63 del 22-09-2021 firmato digitalmente da GIOVANNA FAZIOLI C.F. FZLGNN64L56F839Q il 23-09-2021 ora 10:04:42 RICCARDO BIZZARRI C.F. BZZRCR68H17D548C il 23-09-2021 ora 10:20:55

legislazione vigente;
3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 21,48%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" (27,60%) secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1 (Allegato A);

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "*i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (…) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica*".

Rilevato pertanto che il Comune di Masi Torello dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 587.915,86 fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema Allegato A);

Ritenuto pertanto di confermare i reclutamenti di personale previsti dalla deliberazione n. 61 approvata dalla Giunta Comunale in data odierna, per il triennio 2021-2023, e che la situazione per il triennio 2022-2024 risulterà quella della dotazione organica di cui all'allegato C);

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia"

Copia di Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 63 del 22-09-2021 firmato digitalmente da GIOVANNA FAZIOLI C.F. FZLGNN64L56F839Q il 23-09-2021 ora 10:04:42 RICCARDO BIZZARRI C.F. BZZRCR68H17D548C il 23-09-2021 ora 10:20:55

sopra citato;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 488.702,90 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2022-2024 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM "*La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296*" (Allegato B);

Viste le proprie precedenti deliberazioni:
- n. 7 dell'1/02/2018 con cui è stata approvata la dotazione organica dell'ente;
- n. 16 del 03/03/2021 con cui è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale, triennio 2021-2023;
- n. 61 del 22/09/2021 con cui è stato modificato il Piano triennale del fabbisogno del personale, triennio 2021-2023 prevedendo l'assunzione di un istruttore amministrativo cat. C1 per l'Area Tecnico Progettuale Manutentiva e di un collaboratore cat. B3 per l'Area Tecnico Progettuale Manutentiva;

Vista altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 09/02/2018 con la quale in osservanza della pronuncia della Corte dei Conti, Sez.Autonomie, deliberazione n.1/2017, è stato fissato per il Comune di Masi Torello, il limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato in euro 6.000,00;

Visti:
- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che
- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021/2023;
- si è provveduto all'invio telematico alla BDAP entro i termini di legge dei dati del bilancio e del consuntivo:

Copia di Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 63 del 22-09-2021 firmato digitalmente da GIOVANNA FAZIOLI C.F. FZLGNN64L56F839Q il 23-09-2021 ora 10:04:42 RICCARDO BIZZARRI C.F. BZZRCR68H17D548C il 23-09-2021 ora 10:20:55

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Tenuto conto che:
- alcune assunzioni previste nel PTFP 2021-2023 non risulteranno concluse al 31/12/2021;
- i posti della dotazione organica con tali assunzioni risulteranno tutti ricoperti e non risulterà nessuna vacanza da ricoprire nel triennio 2022-2024;

Ritenuto pertanto:
1) di approvare il Piano triennale del fabbisogno del personale senza prevedere nuove assunzioni:

TRIENNIO 2022 - 2024	
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	
ANNO 2022	Non sono previste nuove assunzioni
ANNO 2023	Non sono previste nuove assunzioni
ANNO 2024	Non sono previste nuove assunzioni
LAVORO FLESSIBILE	
ANNO 2022	Non sono previste nuove assunzioni
ANNO 2023	Non sono previste nuove assunzioni
ANNO 2024	Non sono previste nuove assunzioni

2) di provvedere, nell'esercizio 2022, alla conclusione delle assunzioni previste nel PTFP 2021-2023 che probabilmente al 31/12/2021 potrebbero risultare non concluse, ovvero:
- Assunzione di n.1 Istruttore amministrativo - Categoria economica C;
- Assunzione di n.1 Collaboratore - Categoria economica B3;

3) di approvare la dotazione organica del Comune di Masi Torello di cui all'allegato C);

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 quater della L. 296/2006;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000;

Copia di Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 63 del 22-09-2021 firmato digitalmente da GIOVANNA FAZIOLI C.F. FZLGNN64L56F839Q il 23-09-2021 ora 10:04:42 RICCARDO BIZZARRI C.F. BZZRCR68H17D548C il 23-09-2021 ora 10:20:55

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il vigente “Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma – e 147 bis del D.Lgs. n.267/2000;

Acquisito il parere di regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma – e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

PROPONE DI DELIBERARE

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono interamente riportate ed approvate

1) di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del “valore soglia” di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 21,48%;
- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall’art. 4 del DPCM citato, è pari ad euro 587.915,86;

2) di approvare la seguente dotazione organica del Comune di Masi Torello di cui all’allegato C);

3) di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022-2024, che non prevede nessuna assunzione in quanto non risultano posti vacanti nella dotazione organica dell’ente,

TRIENNIO 2022 - 2024	
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	
ANNO 2022	Non sono previste nuove assunzioni
ANNO 2023	Non sono previste nuove assunzioni
ANNO 2024	Non sono previste nuove assunzioni
LAVORO FLESSIBILE	
ANNO 2022	Non sono previste nuove assunzioni
ANNO 2023	Non sono previste nuove assunzioni

Copia di Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 63 del 22-09-2021 firmato digitalmente da GIOVANNA FAZIOLI C.F. FZLGNN64L56F839Q il 23-09-2021 ora 10:04:42 RICCARDO BIZZARRI C.F. BZZRCR68H17D548C il 23-09-2021 ora 10:20:55

ANNO 2024	Non sono previste nuove assunzioni

4) di provvedere, nell'esercizio 2022, alla conclusione delle assunzioni previste nel PTFP 2021-2023 che probabilmente al 31/12/2021 potrebbe risultare non concluse, ovvero:

- Assunzione di n.1 Istruttore amministrativo - Categoria economica C;
- Assunzione di n.1 Collaboratore - Categoria economica B3;

5) di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;

6) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

7) Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di preventiva comunicazione alle OO.SS.;

8) Di pubblicare la nuova dotazione organica ed il nuovo Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e del costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui all'art. 16 del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.;

9) Di trasmettere il presente Piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. n.165/2001. Come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n.18/2018.

Il Responsabile del servizio

F.to ***SEGHI NICOLETTA***

LA GIUNTA COMUNALE

- ✓ Esaminata e ritenuta meritevole di approvazione la proposta di deliberazione innanzi riportata, ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - TRIENNIO 2022/2024";
- ✓ Dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri prescritti dall'articolo 49 – 1° comma – e 147 bis del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, espressi come sopra riportati;

Copia di Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 63 del 22-09-2021 firmato digitalmente da GIOVANNA FAZIOLI C.F. FZLGNN64L56F839Q il 23-09-2021 ora 10:04:42 RICCARDO BIZZARRI C.F. BZZRCR68H17D548C il 23-09-2021 ora 10:20:55

Ad unanimità di voti, favorevoli e legalmente resi a norma di legge:

D E L I B E R A

1. Di approvare la proposta di deliberazione prima riportata, facendone proprio il relativo contenuto.
2. Di dichiarare, previa separata e favorevolmente unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4, del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267.

Copia di Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 63 del 22-09-2021 firmato digitalmente da GIOVANNA FAZIOLI C.F. FZLGNN64L56F839Q il 23-09-2021 ora 10:04:42 RICCARDO BIZZARRI C.F. BZZRCR68H17D548C il 23-09-2021 ora 10:20:55

Del che si è redatto il presente verbale.

IL Sindaco
Dr. Riccardo Bizzarri

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Giovanna Fazioli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Copia di Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 63 del 22-09-2021 firmato digitalmente da GIOVANNA FAZIOLI C.F. FZLGNN64L56F839Q il 23-09-2021 ora 10:04:42 RICCARDO BIZZARRI C.F. BZZRCR68H17D548C il 23-09-2021 ora 10:20:55

Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 75 DEL 21-09-2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - TRIENNIO 2022/2024

PARERI EX ART. 49 D.Lgs. 267/2000

Ai sensi del D.Lgs. 267/2000, artt. 49 - 1° comma – e 147 bis, sulla proposta di deliberazione sopra riportata i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole

Attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Masi Torello, 21-09-2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA Amministrativo-Contabile
rag. NICOLETTA SEGHI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 75 DEL 21-09-2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - TRIENNIO 2022/2024

PARERI EX ART. 49 D.Lgs. 267/2000

Ai sensi del D.Lgs. 267/2000, artt. 49 - 1° comma – e 147 bis, sulla proposta di deliberazione sopra riportata i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole

Attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Masi Torello, 21-09-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Finanziario
rag. NICOLETTA SEGHI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Copia di Finanziario DELIBERA DI GIUNTA numero 63 del 22-09-2021 firmato digitalmente da NICOLETTA SEGHI C.F. SGHNLT61S57D548E il 21-09-2021 ora 14:26:40

Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 63 DEL 22-09-2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - TRIENNIO 2022/2024

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

N. 386 Pubblicazione

Il sottoscritto certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e che la stessa con nota prot 4043. in data odierna, è stata trasmessa, in elenco, ai capigruppo consiliari, come previsto dall'articolo 125 del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267;

Masi Torello, 23-09-2021

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO SERVIZIO SEGRETERIA
Randi Gabriella

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Copia di Certificato pubblicazione DELIBERA DI GIUNTA numero 63 del 22-09-2021 firmato digitalmente da GABRIELLA RANDI C.F. RNDGRL62S55D548J il 23-09-2021 ora 10:35:29

Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 63 DEL 22-09-2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - TRIENNIO 2022/2024

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente Deliberazione:

x	*è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal 23-09-2021 al 08-10-2021,*

x	*è divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile (articolo 134, comma 1, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267);*

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Giovanna Fazioli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Copia di Certificato esecutività DELIBERA DI GIUNTA numero 63 del 22-09-2021 firmato digitalmente da GIOVANNA FAZIOLI C.F. FZLGNN64L56F839Q il 23-09-2021 ora 10:38:51