



# Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI FERRARA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

N° 61 del 22-09-2021

**OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023 (DELIB. G.C. N. 16 DEL 03/03/2021)**

L'anno duemilaventuno, il giorno ventidue del mese di settembre, alle ore 18:00, in **VIDEOCONFERENZA**, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, convocata come per legge, nelle persone dei Signori:

1.	Dr. <b>Bizzarri Riccardo</b>	Sindaco	Presente
2.	Dr.ssa <b>Poltronieri Serena</b>	Vice Sindaco	Assente
3.	Sig.ra <b>Ballarini Anna Maria</b>	Assessore	Presente

Presenti: 2

Assenti : 1

Partecipa in VIDEOCONFERENZA il SEGRETARIO COMUNALE Dr.ssa Giovanna Fazioli, incaricato della redazione del presente verbale.

Presiede l'adunanza il Dr. Riccardo Bizzarri, in qualità di Sindaco, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a trattare l'argomento in oggetto;

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE  
N. 73 DEL 20-09-2021**

**OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023 (DELIB. G.C. N. 16 DEL 03/03/2021)**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

**Invita la Giunta comunale ad approvare la seguente proposta di deliberazione sulla quale sono stati espressi i pareri anch'essi sotto riportati**

---

**Visto** il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;  
**Visto** lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;  
**Visti** i Decreti Sindacali con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;

Premesso che il D.L. 23 luglio 2021 n. 105, all'art. 6 proroga al 31 dicembre 2021 i termini correlati con lo stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 tra cui le disposizioni di cui all'art. 73 del D.L. 17.03.2020, n. 18 (*...i Consigli dei Comuni, delle Province e delle Città Metropolitane e le Giunte Comunali, che non abbiano regolamentato modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza, possono riunirsi secondo tali modalità...*);

Vista la Circolare del Ministero dell'Interno del 27 ottobre 2020, Gabinetto Ministro-Gab – prot. n. 0066194, con la quale si invita a valutare con attenzione l'opportunità di tenere le riunioni dei Consigli e delle Giunte, così come quelle delle Commissioni e le Conferenze dei Capi Gruppo, da remoto e non in presenza, in considerazione dell'attuale andamento della diffusione del contagio da COVID-19;

Ritenuto che svolgere le riunioni di **Giunta Comunale/Consiglio Comunale** in videoconferenza costituisca una importante misura di contenimento e gestione dell'attuale grave emergenza epidemiologica;

Dato atto che, a causa della situazione di eccezionalità determinata dall'emergenza epidemiologica legata alla diffusione del Covid 19, la presente seduta si svolge con i partecipanti collegati in videoconferenza nel rispetto dei criteri di trasparenza e tracciabilità, costituendo tale modalità una importante misura di contenimento e gestione dell'attuale grave emergenza epidemiologica conformemente alle previsioni sopra richiamate;

**Viste:**

- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 30/3/2021 con cui si approvava la nota di aggiornamento al DUP semplificato per il periodo 2021-2023;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 30/3/2021 con cui si approvava il Bilancio di Previsione 2021-2023;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 21/6/2021 con cui venivano assegnate risorse ed obiettivi ai responsabili degli uffici e servizi per la gestione del bilancio 2021-2023 approvando contestualmente il piano delle performance 2021";
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 03/03/2021 con cui veniva approvato il piano triennale delle azioni positive per il triennio 2021/2023;

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 03/03/2021 con cui veniva effettuata la ricognizione delle situazioni di esubero di personale per l'anno 2021;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 03/03/2021 con cui veniva approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 23/03/2021 con cui veniva approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza – triennio 2021/2023;

**Premesso** che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n.165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs. 267/2000 stabilisce quanto segue: “gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;

**Visto** che il D.L. 30 aprile 2019, n. 34 cosiddetto “Decreto crescita” convertito in Legge 58/2019, all'art. 33 “Assunzione di personale nelle regioni a statuo ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria”, comma 2, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alla facoltà assunzionale dei comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale ;

**Preso atto** che:

- in data 27/04/2020 è stato pubblicato il decreto interministeriale del 17/03/2020, avente per oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”;
- in data 11/09/2020 è stata pubblicata la circolare 13 maggio 2020 del Presidente del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica: “Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'art.33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni”;

**Sottolineato** che la Tabella 1 del DM indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica degli enti;

**Richiamata** la delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 29/04/2021 con la quale è stato approvato il Conto del Bilancio 2020 e relativo piano degli indicatori;

**Considerato** che a seguito dell'approvazione del Conto del bilancio 2020, è dovuta una verifica del mantenimento della capacità assunzionale con i dati finanziari dello stesso;

**Visto** che a seguito della verifica il nuovo rapporto fra entrate e spese effettuato ai fini del DM 17/03/2020 risulta pari al 21,48 anziché 21,36% precedente;

**Visto** che, conseguentemente, risulta modificato il rapporto tra la differenza della percentuale di assunzione prevista nella tabella 1 – Art.4 del decreto attuativo 17/3/2020 (27,60%) e la percentuale del rapporto fra entrate e spese, risulta attualmente pari al 6,12% anziché 6,24 % precedente;

**Preso atto** che il Comune di Masi Torello, anche in base alla verifica suddetta, risulta ente virtuoso e pertanto gli è consentito procedere ad assunzioni nel corso del 2021 e che l'assunzione già effettuata risulta salva nel rispetto degli equilibri di bilancio e del parere favorevole del revisore del conto;

**Visto** il prospetto "Allegato A)" dimostrativo dei risultati sopra esposti, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**Tenuto conto** inoltre che dall'8/12/2021 resterà vacante il posto di "Collaboratore" – Categoria economica B3 e che questa amministrazione comunale intende ricoprirlo inserendo l'assunzione nella programmazione del fabbisogno di personale 2021-2023;

**Vista** la consistenza dell'attuale personale in servizio:

	Categoria A	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Dirigenti	Totale
N.dipendenti in servizio all'1/1/2021	0	2	8	2	0	12
Nuove assunzioni programmate per l'anno 2021	0	0	0	1	0	1
Cessazioni verificatesi ad oggi	0	0	0	1	0	1
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

**Considerato** che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale, per il sopravvenire di nuove esigenze assunzionali o nuove normative in materia che modificano la disciplina in materia;

**Visto** che il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 03/03/2021 prevedeva, per l'anno 2021, la copertura dei soli posti di seguito riportati:

- 1 posto di "Istruttore Direttivo" – Categoria economica D1 per l'Area Tecnico Progettuale Manutentiva;
- 1 posto di "Istruttore Amministrativo" – Categoria economica C1 per l'Area Tecnico Progettuale Manutentiva;

**Ritenuto** pertanto di modificare il Piano triennale del fabbisogno del personale come sotto riportato a seguito della cessazione sopra già citata:

<b>TRIENNIO 2021-2023</b>	
ANNO 2021	-Assunzione di un nuovo "Istruttore Direttivo" categoria economica D1 per l'Area Tecnico Progettuale Manutentiva; (alla data odierna si è già dato corso a tale assunzione);

	<p>-Assunzione di un nuovo “Istruttore Amministrativo”, categoria economica C per l’Area Tecnico Progettuale Manutentiva;</p> <p>-Assunzione per la copertura del posto di “Collaboratore”, categoria economica B3 per l’Area Tecnico Progettuale Manutentiva;</p>
ANNO 2022	- Non sono previste nuove assunzioni
ANNO 2023	- Non sono previste nuove assunzioni

**Vista** la nuova consistenza di personale per il triennio 2021/2023:

#### ANNO 2021

	Categoria A	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Dirigenti	Totale
N.dipendenti in servizio all'1/1/2021	0	2	8	2	0	12
Nuove assunzioni programmate per l'anno 2021	0	1	1	1 (già dato corso)	0	3
Cessazioni verificatesi ad oggi	0	1	0	1 (già avvenuta)	0	2
Cessazioni che si verificheranno entro l'anno 2021	0	1	0	0	0	1
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

#### ANNO 2022

	Categoria A	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Dirigenti	Totale
N.dipendenti in servizio all'1/1/2022	0	2	9	2	0	13
Nuove assunzioni programmate per l'anno 2022	0	0	0	0	0	0
Cessazioni previste	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

**ANNO 2023**

	Categoria A	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Dirigenti	Totale
N.dipendenti in servizio all'1/1/2023	0	2	9	2	0	13
Nuove assunzioni programmate per l'anno 2023	0	0	0	0	0	0
Cessazioni previste	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

**Visto** il parere favorevole del Revisore del Conto;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma – e 147 bis del D.Lgs. n.267/2000;

**Acquisito** il parere di regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma – e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**PROPONE DI DELIBERARE**

per quanto in premessa espresso che si intende integralmente riportato ed approvato:

- 1) Di approvare il nuovo calcolo della capacità assunzionale di questo ente effettuato ai fini del DM 17/3/2020, con i dati finanziari del Conto del Bilancio 2020 (Allegato A);
- 2) Di modificare il Programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, come sotto riportato:

<b>TRIENNIO 2021-2023</b>	
ANNO 2021	<p>-Assunzione di un nuovo "Istruttore Direttivo" categoria economica D1 per l'Area Tecnico Progettuale Manutentiva; (alla data odierna si è già dato corso a tale assunzione);</p> <p>-Assunzione di un nuovo "Istruttore Amministrativo", categoria economica C per l'Area Tecnico Progettuale Manutentiva;</p> <p>-Assunzione per la copertura del</p>

	posto di "Collaboratore", categoria economica B3 per l'Area Tecnico Progettuale Manutentiva;
ANNO 2022	- Non sono previste nuove assunzioni
ANNO 2023	- Non sono previste nuove assunzioni

- 3) Di dare atto che le assunzioni 2021, attualmente da attivare, verranno realizzate mediante concorso pubblico;
- 4) Di dare mandato al Responsabile del servizio personale per gli ulteriori adempimenti connessi e conseguenti alla presente deliberazione;
- 5) Di prendere atto della nuova consistenza del personale per il triennio 2021/2023:

### ANNO 2021

	Categoria A	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Dirigenti	Totale
N.dipendenti in servizio all'1/1/2021	0	2	8	2	0	12
Nuove assunzioni programmate per l'anno 2021	0	1	1	1 (già dato corso)	0	3
Cessazioni verificatesi ad oggi	0	1	0	1 (già avvenuta)	0	2
Cessazioni che si verificheranno entro l'anno 2021	0	1	0	0	0	1
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

### ANNO 2022

	Categoria A	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Dirigenti	Totale
N.dipendenti in servizio all'1/1/2022	0	2	9	2	0	13
Nuove assunzioni programmate per l'anno 2022	0	0	0	0	0	0
Cessazioni previste	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

### ANNO 2023

	Categoria A	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Dirigenti	Totale
N.dipendenti in	0	2	9	2	0	13

servizio all'1/1/2023						
Nuove assunzioni programmate per l'anno 2023	0	0	0	0	0	0
Cessazioni previste	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

- 6) Di dare atto che ciascuna assunzione programmata è, in ogni caso, subordinata alla preventiva verifica ed attestazione del rispetto dei limiti e vincoli di spesa posti dalla normativa in vigore, nonché dall'attestazione della sostenibilità finanziaria e di bilancio della stessa;
- 7) Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di preventiva comunicazione alle OO.SS.;
- 8) Di pubblicare la modifica al Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e del costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui all'art. 16 del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
- 9) Di trasmettere la presente modifica al Piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. n.165/2001. Come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n.18/2018.

Il Responsabile del servizio

F.to **SEGHİ NICOLETTA**

---

**LA GIUNTA COMUNALE**

- ✓ Esaminata e ritenuta meritevole di approvazione la proposta di deliberazione innanzi riportata, ad oggetto: "MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023 (DELIB. G.C. N. 16 DEL 03/03/2021)";
- ✓ Dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri prescritti dall'articolo 49 – 1° comma – e 147 bis del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, espressi come sopra riportati;

**Ad unanimità di voti, favorevoli e legalmente resi a norma di legge:**

**D E L I B E R A**

1. Di approvare la proposta di deliberazione prima riportata, facendone proprio il relativo contenuto.
2. Di dichiarare, previa separata e favorevolmente unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4, del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267.

*Del che si è redatto il presente verbale.*

**IL Sindaco**  
**Dr. Riccardo Bizzarri**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dr.ssa Giovanna Fazioli**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



# Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

## PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

**N. 73 DEL 20-09-2021**

**OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023 (DELIB. G.C. N. 16 DEL 03/03/2021)**

---

### PARERI EX ART. 49 D.Lgs. 267/2000

Ai sensi del D.Lgs. 267/2000, artt. 49 - 1° comma - e 147 bis, sulla proposta di deliberazione sopra riportata i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole

Attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Masi Torello, 21-09-2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA Amministrativo-Contabile  
rag. NICOLETTA SEGHI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



# Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

## PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

**N. 73 DEL 20-09-2021**

**OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023 (DELIB. G.C. N. 16 DEL 03/03/2021)**

---

### PARERI EX ART. 49 D.Lgs. 267/2000

Ai sensi del D.Lgs. 267/2000, artt. 49 - 1° comma - e 147 bis, sulla proposta di deliberazione sopra riportata i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole

Attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Masi Torello, 21-09-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Finanziario  
rag. NICOLETTA SEGHI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



# Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

## DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

**N. 61 DEL 22-09-2021**

**OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023 (DELIB. G.C. N. 16 DEL 03/03/2021)**

---

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

N. 384 Pubblicazione

Il sottoscritto certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e che la stessa con nota prot 4043. in data odierna, è stata trasmessa, in elenco, ai capigruppo consiliari, come previsto dall'articolo 125 del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267;

Masi Torello, 23-09-2021

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO SERVIZIO SEGRETERIA

**Randi Gabriella**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



# Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

## DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

**N. 61 DEL 22-09-2021**

**OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023 (DELIB. G.C. N. 16 DEL 03/03/2021)**

---

### ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

*La presente Deliberazione:*

è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal 23-09-2021 al 08-10-2021,

---

è divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile (articolo 134, comma 1, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267);

---

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr.ssa Giovanna Fazioli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.