



COMUNE DI MASI TORELLO
PROVINCIA DI FERRARA

Prot. n. 6008

Masi Torello, 11/11/2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE
TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022



COMUNE DI MASI TORELLO
PROVINCIA DI FERRARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, e artt. 67,68,69 del CCNL 21/05/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11/11/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Dott.ssa Giovanna Fazioli, Segretario Generale Componenti Seghi Rag. Nicoletta – Responsabile Area Amministrativa Contabile Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Destinazione risorse decentrate dell'anno 2022 (criteri e destinazione)
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore. Il Revisore ha certificato l'importo unico consolidato di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, fa parte integrante del P.I.A.O. approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 29/06/2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si, fa parte integrante del P.I.A.O. approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 29/06/2022
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si, per quanto di competenza.		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si. La validazione è stata espressa dal Nucleo di Valutazione le cui funzioni (comune con meno di 3000 abitanti) sono svolte dal Segretario Generale in virtù di quanto previsto dal vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.	
Eventuali osservazioni =====		



COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo delle risorse fisse e variabili destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale del Comune di Masi Torello per l'anno 2022, in applicazione degli articoli 67, 68, 69 del CCNL 21/05/2018.

La parte "normativa" del contratto si compone di 10 articoli come di seguito sommariamente descritti:

- Art. 1 – Disposizioni generali
- Art. 2 – Quantificazione del fondo risorse decentrate
- Art. 3 – Destinazione risorse decentrate
- Art. 4 – Incentivazione alla performance
- Art. 5 – Indennità per le condizioni di lavoro
- Art. 6 – Indennità per specifiche responsabilità
- Art. 7 – Incentivi funzioni tecniche
- Art. 8 – Incentivi recupero evasione tributaria
- Art. 9 - Progressioni economiche orizzontali
- Art. 10 - Norme finali

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse decentrate per l'anno 2022 sono quantificate in Euro 34.165,31, di cui Euro 25.978,57 per la quota stabile, che resta invariata rispetto alle precedenti annualità, ed Euro 8.186,74 per la quota variabile.

Le risorse verranno utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	euro
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	17.096,94
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	
a) Nuove progressioni economiche orizzontali 01/01/2022	4.366,69
b) Indennità varie (Condizioni lavoro, Responsabilità)	1.355,00
b) Performance Organizzativa	4.446,68
c) Performance individuale	1.900,00
d) Incentivi funzioni tecniche	3.500,00
e) recupero evasione tributaria	1.500,00
Totale destinazioni	34.165,31

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di misurazione per la valutazione e la premialità del personale.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le progressioni economiche orizzontali per il 2022 verranno attribuite mediante sistema di regolamentazione, oggetto di confronto con le OO.SS. e approvato dalla Giunta Comunale in data



COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA

09/11/2022., in conformità con quanto previsto nella deliberazione giuntale di indirizzo alla delegazione trattante.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Per quanto riguarda il fondo per l'anno 2022 l'utilizzo è finalizzato al finanziamento delle progressioni economiche consolidate, dell'indennità di comparto a carico del fondo, delle indennità per condizioni di lavoro (indennità di rischio, maneggio valori), specifiche responsabilità, premialità collegata agli obiettivi assegnati, performance collettiva.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili

La costituzione e la suddivisione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata valutando:

- I vincoli legislativi e contrattuali vigenti;
- La compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;
- Gli obiettivi dell'ente e dei singoli servizi;



COMUNE DI MASI TORELLO
PROVINCIA DI FERRARA

Relazione tecnico-finanziaria

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività anno 2022, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 246 del 17/10/2022, nei seguenti importi:

Descrizione	euro
1 - Risorse stabili	25.978,57
2 - Risorse variabili	8.186,74
Totale	34.165,31

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 24.133,22, a cui si aggiungono euro 998,40 per l'incremento di cui all'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018, ed euro 846,95 per l'incremento di cui al succitato articolo lettera b), fuori dal limite del fondo:

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato	24.133,22
Incremento art. 67 comma 2 lettera a)	998,40*
Incremento art. 67 comma 2 lettera b)	846,95*
Totale risorse stabili	25.978,57

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Incr.max 1,2% monte salari 1997	2.598,36
Risparmi da utilizzo straordinari	588,38*
Quota incentivo recupero evasione	1.500,00*
Quota incentivo funzioni tecniche	3.500,00*
Totale risorse variabili	8.186,74

*Importi non soggetti al limite del fondo

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 17.096,94 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.422,97
Progressioni orizzontali	11.673,97
Totale	17.096,94



COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 13.233,09, così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni economiche orizzontali 01/01/2022	4.366,69
Indennità varie (Condizioni lavoro, Responsabilità)	1.355,00
Performance Organizzativa	4.446,68
Performance individuale	1.900,00
Incentivi funzioni tecniche	3.500,00
Recupero evasione tributaria	1.500,00
Totale destinazioni	17.068,37

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	25.978,57
Risorse variabili	8.186,74
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	34.165,31

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 25.978,57, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 17.096,94. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari appositamente adottate.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2022 sono previste progressioni economiche orizzontali nel limite del 50% del personale dipendente avente diritto, almeno una per categoria, così come previsto dalla deliberazione di G.C. n. 67 del 14/10/2022 e in base al regolamento per l'attribuzione delle stesse, approvato con deliberazione di G.C. n. 71 del 09/11/2022.



COMUNE DI MASI TORELLO
PROVINCIA DI FERRARA

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione fondo	Anno 2021	Anno 2022
Risorse stabili	25.978,57	25.978,57
Risorse variabili	7.917,76	8.186,74
Totale	33.896,33	34.165,31

Destinazione fondo	Anno 2021	Anno 2022
Indennità di comparto	5.960,88	5.422,97
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	14.702,36	11.673,97
Totale	20.663,24	17.096,94
Incentivo funzioni tecniche (non a carico del fondo)	3.500,00*	3.500,00*
Indennità di rischio, specifiche responsabilità, maneggio valori	1.650,00	1.355,00
Incentivo recupero evasione tributaria	-	1.500,00*
Performance individuale	2.424,93	1.900,00
Performance organizzativa	5.658,16	2.849,08
Non regolate dal decentrato	20.663,24	17.096,94
Regolate dal decentrato	13.233,09	17.068,37
Totale	33.896,33	34.165,31

*importi non soggetti al limite

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di contratto decentrato ed i relativi oneri riflessi sono stati imputati negli appositi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2022/2024. La verifica tra il sistema contabile ed i dati del fondo è costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse) che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato)

Dalla verifica ed esame della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale.

La costituzione del fondo risorse decentrate 2022 è stata operata nel rispetto dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste nell'ipotesi di contratto ed i relativi oneri riflessi sono stati imputati negli appositi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2022/2024:

- Fondo incentivante capitolo 2446 del bilancio 2022;
- Oneri riflessi capitolo 2456 del bilancio 2022;



COMUNE DI MASI TORELLO
PROVINCIA DI FERRARA

- Irap capitolo 2447 del bilancio 2022.

Conclusioni

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2022 contenuta nell'ipotesi di accordo siglata il giorno 11/11/2022 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme disposte dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Masi Torello, 11/11/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Seghi Rag. Nicoletta