



Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI FERRARA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

N° 16 del 03-03-2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023

*L'anno duemilaventuno, il giorno tre del mese di marzo, alle ore 19:00, in VIDEOCONFERENZA, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, convocata come per legge, nelle persone dei Signori:*

1.	Dr. Bizzarri Riccardo	Sindaco	Presente
2.	Dr.ssa Poltronieri Serena	Vice Sindaco	Presente
3.	Sig.ra Ballarini Anna Maria	Assessore	Presente

Presenti: 3

Assenti : 0

Partecipa in videoconferenza il SEGRETARIO COMUNALE Dr.ssa Giovanna Fazioli, incaricato della redazione del presente verbale.

Presiede l'adunanza il Dr. Riccardo Bizzarri, in qualità di Sindaco, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a trattare l'argomento in oggetto;

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE
N. 16 DEL 23-02-2021**

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Invita la Giunta comunale ad approvare la seguente proposta di deliberazione sulla quale sono stati espressi i pareri anch'essi sotto riportati

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visto lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;
Visti i Decreti Sindacali con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;

Visti:

- la Direttiva n.2/2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione che, relativamente agli eventi aggregativi di qualsiasi natura, prevede che "le amministrazioni, nell'ambito delle attività indifferibili, svolgono ogni forma di riunione con modalità telematiche..";

-l'art Art. 73 del DL 18/2020 avente ad oggetto "Semplificazioni in materia di organi collegiali", che al comma 1 prevede :

1. Al fine di contrastare e contenere la diffusione del virus COVID-19 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020, i consigli dei comuni, delle province e delle città metropolitane e le giunte comunali, che non abbiano regolamentato modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza, possono riunirsi secondo tali modalità, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità previamente fissati dal presidente del consiglio, ove previsto, o dal sindaco, purché siano individuati sistemi che consentano di identificare con certezza i partecipanti, sia assicurata la regolarità dello svolgimento delle sedute e vengano garantiti lo svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 97 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché adeguata pubblicità delle sedute, ove previsto, secondo le modalità individuate da ciascun ente.

Visto che l'art. 1, comma 3, del D.L. 83/2020 , convertito con modifiche dalla L. 25 settembre 2020 n. 124, ha disposto la proroga al 15 ottobre delle disposizioni indicate nell'allegato al decreto stesso e tra le norme prorogate vi è anche l'art 73 citato;

Dato atto che il DL 125/2020, in corso di conversione, all'articolo 1 comma 3 ha modificato l'articolo 1 comma 3 lettera a) del D.L. 83/2020 sostituendo le parole "15 ottobre 2020" con "31 gennaio 2021" e, pertanto, fino a tale data è vigente l'articolo 73 e le riunioni degli organi collegiali possono essere tenute in modalità da remoto anche se non disciplinata dal relativo regolamento;

Vista la circolare del Ministero dell'Interno del 27 ottobre 2020, Gabinetto Ministro- Gabprot n. 0066194, con la quale si invita a valutare con attenzione l'opportunità di tenere le riunioni dei consigli e delle giunte, così come quelle delle commissioni e le conferenze dei capi gruppo, da remoto e non in presenza, in considerazione dell'attuale andamento della diffusione del contagio da COVID-19;

Ritenuto Opportuno svolgere le riunioni **di Giunta Comunale/Consiglio Comunale** in videoconferenza costituisca una importante misura di contenimento e gestione dell'attuale grave emergenza epidemiologica;

Dato atto che, a causa della situazione di eccezionalità determinata dall'emergenza epidemiologica legata alla diffusione del Covid 19, la presente seduta si svolge con i partecipanti collegati in videoconferenza nel rispetto dei criteri di trasparenza e tracciabilità, costituendo tale modalità una importante misura di contenimento e gestione

dell'attuale grave emergenza epidemiologica conformemente alle previsioni sopra richiamate;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 21,36%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1 (Allegato A);

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto “*i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica*”.

Considerato inoltre che:

- per effetto dell'art. 5, in sede di prima applicazione per l'anno 2020, il DPCM limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale in misura pari alla percentuale indicata nella tabella 2, calcolata sul consuntivo 2019;
- a tale valore si aggiungono, sempre nel rispetto del tetto dato dal primo "valore soglia", le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020

Rilevato pertanto che il Comune di Masi Torello dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 571.040,47 fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema Allegato A);

Ritenuto pertanto di confermare i reclutamenti fabbisogni di personale previsti dalla deliberazione n. 52 del 17/11/2020, per il triennio 2021-2023, verrà dato corso al seguente programma di assunzioni:

ANNO 2021								
	Categoria A	Categoria B	Categoria B3	Categoria C	Categoria D1	Categoria D3	Dirigenti	Totale
N.dipendenti in servizio all'1/1/2021	0	1	1	9	0	2	0	13
Nuove assunzioni programmate per l'anno 2021	0	0	0	1	1	0	0	2
Cessazioni previste per l'anno 2021	0	0	0	0	0	1	0	1
Totale	0	1	1	10	1	1	0	14

ANNO 2022								
	Categoria A	Categoria B	Categoria B3	Categoria C	Categoria D1	Categoria D3	Dirigenti	Totale
N.dipendenti in servizio all'1/1/2022	0	1	1	10	1	1	0	14
Nuove assunzioni programmate per l'anno 2022	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazioni previste nell'anno 2022	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	0	1	1	10	1	1	0	14

ANNO 2023								
	Categoria A	Categoria B	Categoria B3	Categoria C	Categoria D1	Categoria D3	Dirigenti	Totale
N.dipendenti in	0	1	1	10	1	1	0	14

servizio all'1/1/2023								
Nuove assunzioni programmate per l'anno 2023	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazioni previste nell'anno 2023	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	0	1	1	10	1	1	0	14

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 488.702,90 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2021-2023 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM *"La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296"* (Allegato B);

Viste le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 7 dell'1/02/2018 con cui è stata approvata la dotazione organica dell'ente;
- n. 55 del 09/12/2019 con cui è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale, triennio 2020-2022;
- n. 52 del 17/11/2020 con cui è stato modificato il Piano triennale dei fabbisogni del personale, triennio 2020-2022, prevedendo, per il 2021, l'assunzione di un istruttore direttivo cat. D1 e di un istruttore amministrativo cat. C1 per l'Area Tecnico Progettuale Manutentiva con decorrenza 01/06/2021 a seguito delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale;

Vista altresì la deliberazione di Giunta Comunale n.11 del 9/2/2018 con la quale in osservanza della pronuncia della Corte dei Conti, Sez.Autonomie, deliberazione n.1/2017, è stato fissato per il Comune di Masi Torello, il limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato in euro 6.000,00;

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della

- piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2021/2023;

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto di approvare il Piano triennale del fabbisogno del personale come sotto riportato:

TRIENNIO 2021-2023	
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:	
ANNO 2021	Assunzione di un nuovo "Istruttore Direttivo" cat. D1 per l'Area Tecnico Progettuale Manutentiva con decorrenza 01/06/2021; Assunzione di un nuovo "Istruttore Amministrativo" cat. C1 per l'Area Tecnico Progettuale Manutentiva con decorrenza 01/06/2021;
ANNO 2022	Non sono previste nuove assunzioni
ANNO 2023	Non sono previste nuove assunzioni
LAVORO FLESSIBILE:	
ANNO 2021	Non sono previste nuove assunzioni
ANNO 2022	Non sono previste nuove assunzioni
ANNO 2023	Non sono previste nuove assunzioni

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Masi Torello, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato C);

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente

provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 quater della L. 296/2006;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000, allegato;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma – e 147 bis del D.Lgs. n.267/2000;

Acquisito il parere di regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli artt. 49 – 1° comma – e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) Di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 21,36%;
- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM citato, è pari a € 571.040,47;

2) Di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023, prevedendo la copertura dei posti di organico come meglio descritto in premessa:

TRIENNIO 2021-2023	
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:	
ANNO 2021	Assunzione di un nuovo "Istruttore Direttivo" cat. D1 per l'Area Tecnico Progettuale Manutentiva con decorrenza 01/06/2021; Assunzione di un nuovo "Istruttore Amministrativo" cat. C1 per l'Area Tecnico Progettuale Manutentiva con decorrenza 01/06/2021;
ANNO 2022	Non sono previste nuove assunzioni
ANNO 2023	Non sono previste nuove assunzioni

LAVORO FLESSIBILE:	
ANNO 2021	Non sono previste nuove assunzioni
ANNO 2022	Non sono previste nuove assunzioni
ANNO 2023	Non sono previste nuove assunzioni

- 3) Di approvare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (Allegato C);
- 4) Di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;
- 5) Di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 6) Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di preventiva comunicazione alle OO.SS.;
- 7) Di pubblicare la nuova dotazione organica ed il nuovo Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 sul sito istituzionale dell'ente;
- 8) Di trasmettere il presente Piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. n.165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n.18/2018.
- 9) Di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Il Responsabile del servizio

F.to **SEGHİ NICOLETTA**

LA GIUNTA COMUNALE

- ✓ Esaminata e ritenuta meritevole di approvazione la proposta di deliberazione innanzi riportata, ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023";
- ✓ Dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri prescritti dall'articolo 49 – 1° comma – e 147 bis del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, espressi come sopra riportati;

Ad unanimità di voti, favorevoli e legalmente resi a norma di legge:

D E L I B E R A

1. Di approvare la proposta di deliberazione prima riportata, facendone proprio il relativo contenuto.
2. Di dichiarare, previa separata e favorevolmente unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4, del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267.

Del che si è redatto il presente verbale.

IL Sindaco
Dr. Riccardo Bizzarri

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Giovanna Fazioli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 16 DEL 23-02-2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023

PARERI EX ART. 49 D.Lgs. 267/2000

Ai sensi del D.Lgs. 267/2000, artt. 49 - 1° comma - e 147 bis, sulla proposta di deliberazione sopra riportata i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole

Attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Masi Torello, 02-03-2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA Amministrativo-Contabile
rag. NICOLETTA SEGHI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21
del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 16 DEL 23-02-2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023

PARERI EX ART. 49 D.Lgs. 267/2000

Ai sensi del D.Lgs. 267/2000, artt. 49 - 1° comma - e 147 bis, sulla proposta di deliberazione sopra riportata i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole

Attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Masi Torello, 02-03-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Finanziario
rag. NICOLETTA SEGHI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 16 DEL 03-03-2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

N. 88 Pubblicazione

Il sottoscritto Responsabile del servizio delle pubblicazioni certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e che la stessa con nota prot 958. in data odierna, è stata trasmessa, in elenco, ai capigruppo consiliari, come previsto dall'articolo 125 del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267;

Masi Torello, 04-03-2021

IL RESP. AMMINISTRATIVO
rag. NICOLETTA SEGHI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Comune di Masi Torello

PROVINCIA DI Ferrara

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 16 DEL 03-03-2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente Deliberazione:

x	è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal 04-03-2021 al 19-03-2021,
---	---

x	è divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile (articolo 134, comma 1, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267);
---	--

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Giovanna Fazioli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.