



COMUNE DI MASI TORELLO
PROVINCIA DI FERRARA

**REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO)**

*Approvato con deliberazione di G.C. n. 71 del 09/11/2022
Esecutivo a valere per valutazioni dall'anno 2022*

Art. 1 - Applicazione

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ente.
2. Sulla base della contrattazione decentrata, in base alle risorse disponibili, viene determinato l'importo complessivo per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno della categoria in misura non superiore al 50% degli aventi diritto. Tali risorse sono interamente a carico del fondo "risorse stabili".
3. La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle categorie, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro.
4. Il valore economico di ogni posizione successiva alla posizione iniziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali.
5. Le selezioni vengono effettuate con riferimento ai contingenti di personale avente diritto alla data del 1° gennaio dell'anno oggetto di valutazione ed i relativi benefici avranno decorrenza dalla stessa data.
6. L'attribuzione economica e giuridica della nuova progressione economica orizzontale, agli aventi diritto, avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

Art. 2 - Requisiti per la progressione economica all'interno della categoria

1. Possono partecipare alle selezioni per le PEO i dipendenti del Comune di Masi Torello in servizio al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello di selezione.
2. Per poter partecipare a tali selezioni occorre avere maturato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di selezione l'anzianità di almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento.
3. Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale.

Art. 3 - Criteri per le selezioni

1. La valutazione del personale, ai fini della progressione economica all'interno di ciascuna categoria, viene effettuata sulla base dei criteri di cui all'allegato "A" del presente regolamento, ovvero:
 - media della valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio, tale componente di valutazione verrà poi moltiplicata per il 60% (indicatore performance);
 - anzianità di servizio, ovvero il rapporto di lavoro alle dipendenze del Comune di Masi Torello (calcolo dei mesi, con arrotondamento al mese intero nel caso di periodo superiore 15 giorni), tale componente di valutazione verrà poi moltiplicata per il 40% (indicatore anzianità di servizio).

Art. 4 - Valutazione

1. Successivamente alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo, in seguito alla quantificazione delle risorse da destinare alle PEO, il Responsabile del personale provvede a formare apposita graduatoria, suddivisa per categoria, che riporterà il punteggio ottenuto dai singoli fattori e il punteggio complessivo e tale graduatoria viene adeguatamente pubblicizzata.
2. La valutazione relativa ai dipendenti appartenenti alla medesima categoria deve esprimere un giudizio comparativo obiettivo, non influenzato da elementi soggettivi del valutatore al momento in cui si effettua l'operazione tenendo conto della valutazione della performance individuale del triennio precedente.

3. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che ha usufruito del minor numero di progressioni nell'ambito della categoria di appartenenza, a seguire al dipendente con più anzianità nella categoria e, nel caso di ulteriore parità, al più anziano di età.

Art. 5 – Disposizioni finali

Il presente regolamento sostituisce i precedenti regolamenti adottati in materia ed esaurisce i suoi effetti con la sua conclusione.

VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Gli elementi di valutazione per la progressione economica interna per le categorie A, B, C, D, sono i seguenti:

- **VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE NEL TRIENNIO PRECEDENTE**
La media della valutazione della performance individuale del triennio precedente verrà moltiplicata per il per il 60% (tenuto conto che la valutazione individuale della performance è stabilita annualmente con un punteggio massimo di 400 punti).
- **ANZIANITA' DI SERVIZIO**
Per anzianità di servizio si intende il rapporto di lavoro alle dipendenze del Comune di Masi Torello.
Ai fini dell'anzianità viene preso in considerazione il calcolo dei mesi, con arrotondamento al mese intero nel caso di periodo superiore 15 giorni.
L'anzianità di servizio verrà moltiplicata per il 40%.

La somma dei due criteri di valutazione costituirà il punteggio complessivo che darà luogo alla graduatoria finale, suddivisa per categorie che verrà utilizzata per assegnare le nuove progressioni economiche al personale classificatosi ai primi posti e nel limite delle risorse disponibili stabilite nel contratto decentrato integrativo.

Gli elementi di valutazione per la progressione economica interna per i titolari di P.O. sono i seguenti:

- **VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE NEL TRIENNIO PRECEDENTE**
La media della valutazione della performance individuale del triennio precedente verrà moltiplicata per il per il 60% (tenuto conto che la valutazione individuale della performance è stabilita annualmente con un punteggio massimo di 100 punti).
- **ANZIANITA' DI SERVIZIO**
Per anzianità di servizio si intende il rapporto di lavoro alle dipendenze del Comune di Masi Torello.
Ai fini dell'anzianità viene preso in considerazione il calcolo dei mesi, con arrotondamento al mese intero nel caso di periodo superiore 15 giorni.
L'anzianità di servizio verrà moltiplicata per il 40%

La somma dei due criteri di valutazione costituirà il punteggio complessivo che darà luogo alla graduatoria finale, suddivisa per categorie che verrà utilizzata per assegnare le nuove progressioni economiche al personale classificatosi ai primi posti e nel limite delle risorse disponibili stabilite nel contratto decentrato integrativo.