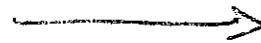




COMUNE DI MASI TORELLO
PROVINCIA DI FERRARA

Comune di MASI TORELLO
Provincia di Ferrara
Protocollo in Interno
Num. 0005175 del 03-11-2017
Cat 3 Cl 1

Masi Torello, li 03/11/2017



**Alla Giunta
del Comune di
Masi Torello
(Sede)**

**Ai Titolari di
Posizione Organizzativa
del Comune di
Masi Torello
(Sede)**

Oggetto: Proposta del Nucleo di valutazione in merito alla valutazione dei titolari di posizione organizzativa del Comune di Masi Torello – anno 2016.

In relazione all'oggetto si trasmette la relazione sulle performance – anno 2016 – con le relative schede di valutazione individuale.

Nel rimanere a disposizione per ogni ulteriore eventuale chiarimento o confronto porgo i miei più cordiali saluti.

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Vanessa Iannetta

COMUNE DI MASI TORELLO
PROVINCIA DI FERRARA

RELAZIONE SULLE PERFORMANCE

ANNO 2016

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Richiamati gli artt.7 e 9 del D. Lgs. n.150/2009 inerenti il sistema di misurazione e valutazione delle performance;

Considerato che, in particolare, l'art. 9 del citato D. Lgs. n.150/2009 prevede che:

“La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi. “*

Tenuto conto di quanto previsto dal CCNL, e, in particolare:

- il CCNL 1° aprile 1999, che agli articoli 17 e 18 prevede il collegamento del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale e disciplina le modalità di verifica e controllo dei risultati conseguiti;
- il CCNL 22 gennaio 2004, che all'articolo 37 prevede, sostanzialmente, la conferma delle precedenti disposizioni contrattuali in ordine agli incentivi di produttività, puntualizzando alcune modalità applicative;

Preso atto:

- del CCDI del Comune di Masi Torello, per l'annualità normativa ed economica 2016, che, all'articolo 12, evidenzia i criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale;
- della deliberazione di Giunta Comunale n. 24 in data 15/03/2001 e s.m.i. con cui è stato approvato il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi che regola anche il Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale.

Esaminate:

- la delibera di Giunta Comunale n. 30 del 15/04/2016 con cui sono stati assegnati ai responsabili degli uffici gli obiettivi e le risorse per l'esercizio 2016;
- le relazioni redatte dai responsabili delle tre aree in cui è articolato il Comune di Masi Torello;
- le schede di valutazione di ogni singolo dipendente assegnato ad ogni singola area .

Al termine dell'esame della soprariportata normativa e documentazione viene redatta la presente relazione in cui si rileva il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Al riguardo si evidenzia quanto segue:

- I Responsabili con relazioni trasmesse alla scrivente hanno relazionato in merito al conseguimento degli obiettivi;
- Ai sensi dell'art. 5 del D.lgs 150/2009, nell'ambito del ciclo delle performance, gli obiettivi assegnati devono essere rilevanti, misurabili, riferibili ad un arco temporale determinato e tali da determinare un incremento nella qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- Gli obiettivi assegnati nella succitata delibera di Giunta Comunale n. 30 del 15/04/2016 appaiono non pienamente rispondenti alla richiamata normativa.

Nell'esprimere la valutazione sui risultati raggiunti il Nucleo di Valutazione:

- tiene conto delle difficoltà rilevate dalle Posizioni Organizzative a far fronte, con l'attuale personale in organico, all'ordinario carico di lavoro inerente alle rispettive aree;
- rileva che non sono state segnalate a questo nucleo violazioni di prescrizioni contenute nelle sottoelencate norme il cui mancato rispetto avrebbe comportato responsabilità dirigenziale da rilevare anche nella valutazione delle performance:
 - ✓ Mancata o tardiva emanazione di provvedimenti amministrativi(art. 2 della l. 241/90 e s.m.i.);
 - ✓ Mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione(art. 46 del D.lgs 33/2013);
 - ✓ Irregolarità nella redazione degli atti in sede di controllo successivo;
 - ✓ Violazione del codice di comportamento (art. 1, comma 44, l. 190/2012 e delibera Anac n. 75/2013),
 - ✓ Violazioni delle prescrizioni contenute nel D.lgs 165/2001(mancato controllo sulle assenze, mancato rispetto regole sulla gestione del personale, utilizzo improprio lavoro flessibile, mancata costituzione del CUG etc.)

Quanto sopra premesso, la scrivente si esprime come da prospetti riepilogativi allegati alla presente.

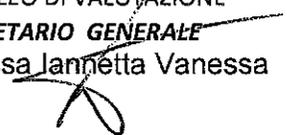
Masi Torello, li 27/10/2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Vanessa Iannetta

COMUNE DI MASI TORELLO Prov. FERRARA		
SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
ANNO 2016		
COGNOME E NOME : CERVEGLIERI ROBERTO		
AREA TECNICO PROGETTUALE MANUTENTIVA		
CRITERI DI VALUTAZIONE Art.27 Vigente Regolamento	PUNTI	%
CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI GENERALI		
	90	90%
RISULTATO DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA		
	90	90%
COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI DIMOSTRATE		
	90	90%
CAPACITA' DI VALORIZZARE E VALUTARE I COLLABORATORI ASSEGNATI		
	85	85%
CORRETTEZZA AMMINISTRATIVA		
	90	90%
CORRETTEZZA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI		
	95	95%
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO		90%

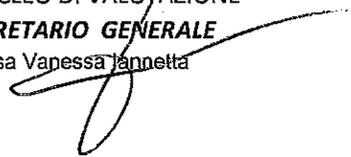
 IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
~~SEGRETARIO GENERALE~~
 Dott.ssa Jannetta Vanessa



COMUNE DI MASI TORELLO Prov. FERRARA		
SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
ANNO 2016		
COGNOME E NOME : SEGHI NICOLETTA		
AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE		
CRITERI DI VALUTAZIONE Art.27. Vigente Regolamento	PUNTI	%
CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI GENERALI		
	91	91%
RISULTATO DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA		
	90	90%
COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI DIMOSTRATE		
	90	90%
CAPACITA' DI VALORIZZARE E VALUTARE I COLLABORATORI ASSEGNATI		
	85	85%
CORRETTEZZA AMMINISTRATIVA		
	90	90%
CORRETTEZZA DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI		
	94	94%
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO		90%

.....

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Vapessa Jannetta



MASI TORELLO

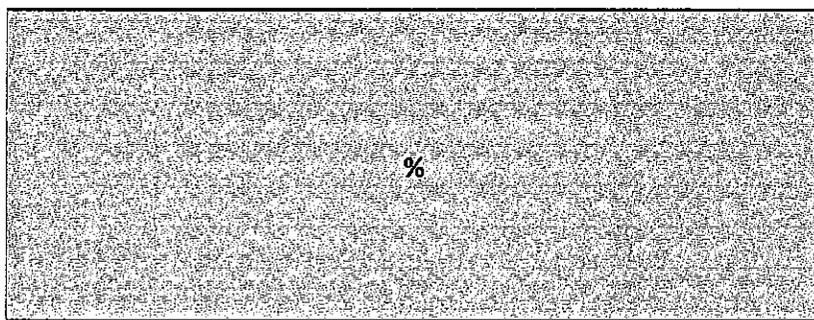
FERRARA

ELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

O 2016

: BIZZARRI RICCARDO

I DEMOGRAFICI



IENTODEGLI OBIETTIVI GENERALI

90%

TTURA DI APPARTENENZA

90%

I E MANAGERIALI DIMOSTRATE

95%

JTARE I COLLABORATORI ASSEGNATI

85%

MMINISTRATIVA

90%

ORTAMENTI ORGANIZZATIVI

90%

90%

COMUNE DI I Prov. _____	
SCHEDA DI VALUTAZIONE DE	
ANNI	
COGNOME E NOME :	
AREA SERVIZ	
CRITERI DI VALUTAZIONE Art.27 Vigente Regolamento	PUNTI
CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIM	
	90
RISULTATO DELLA STRU	
	90
COMPETENZE PROFESSIONAL	
	90
CAPACITA' DI VALORIZZARE E VALL	
	85
CORRETTEZZA A	
	90
CORRETTEZZA DEI COMPC	
	95

TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO	
-----------------------------------	--

.....
 IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Iannetta Vanessa