

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività  
ANNO 2018

L'anno duemiladiciotto (2018), addì 21/12, alle ore 9,00, presso la Residenza Municipale, il Segretario Generale Dott.ssa Vanessa Iannetta ha convocato la Delegazione Trattante, e così composta, per la firma definitiva del CCDI anno 2018:

### **Per la parte pubblica:**

- |                             |  |
|-----------------------------|--|
| - Dott.ssa Iannetta Vanessa | Presidente                                 |
| - Cerveglieri Roberto       | Responsabile Area Tecnico Manutentiva      |
| - Seghi Nicoletta           | Responsabile Area Contabile Amministrativa |

### **Per la parte sindacale:**

- |               |                                    |
|---------------|------------------------------------|
| - Greco Luca  | Rappresentante sindacale FP – CGIL |
| - Conti Mauro | R.S.U.                             |

Premesso che:

- in data 14/12/2018 si è provveduto a discutere il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, costituito con determinazione n. 279 del 03/12/2018 ed è stata siglata l'ipotesi di accordo;
- il Revisore dei conti con verbale n. 17 del 18/12/2018 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti del contratto in oggetto con i vincoli di bilancio;
- in data 19/12/2018 con deliberazione n.      la Giunta Comunale autorizzava la sottoscrizione del suddetto contratto;

Tutto ciò premesso le parti sopra indicate stipulano il seguente contratto decentrato integrativo dell'ente per l'anno 2018:

### **Articolo 1**

#### **Efficacia e durata**

- Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
- In questa seduta relativa all'anno 2018, si è provveduto a discutere la destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, costituito con determinazione n. 279 del 03/12/2018, destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali.
- In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il mese di Febbraio 2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.



## Articolo 2

### Criteria di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2018 in € 28.363,34 come segue:
  - Risorse stabili per € 24.878,22 (21.352,58 unico importo consolidato e 3.525,64 non soggetti al limite per riallineamento PEO a carico del bilancio)
  - Risorse variabili o eventuali per € 3.485,12 (2.598,36 soggetti al limite ed euro 886,76 economie non soggette al limite).
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21/05/2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	euro
<b>1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)</b>	23.783,15
<b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018</b>	
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	1.110,00
b) Performance Organizzativa	1.098,36
c) Performance individuale	871,83
e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	1.500,00
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	
g) Altri compensi (messi notificatori, Istat)	
<b>Totale destinazioni</b>	<b>28.363,34</b>

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a), b) e c) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

## Articolo 3

### Incentivazione della Performance

Le risorse destinate ai premi correlativi alla performance organizzativa e alla performance individuale per l'anno 2018, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente sono pari in via previsionale a € 871,83, di cui:

- o **una parte destinata complessivamente alla performance individuale così suddivisa:**

- **30% della incentivazione media**, calcolata sui dipendenti in servizio allo 01/01/2018, moltiplicato per i primi 2 dipendenti in graduatoria al fine del riconoscimento della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018 da riconoscere ai primi 2 dipendenti della graduatoria per l'intero ente predisposta in base alla valutazione della performance individuale (esclusa la performance organizzativa). Nel caso di parità di punteggio opererà la seguente preferenza nell'ordine:
  - il punteggio della performance organizzativa
  - il punteggio dell'anno precedente
  - il più anziano d'età
- **quota restante destinata al premio** collegato alla valutazione delle prestazioni individuali (performance individuale) al quale possono accedere tutti i dipendenti, secondo il sistema di valutazione adottato dall'Ente (allegato A). Tale quota viene collegata alla valutazione delle prestazioni individuali in proporzione ai risultati raggiunti determinati dal punteggio collegati agli elementi di valutazione diversi da "risultati ottenuti" e dalle "prestazioni rese".

- o **la somma restante, pari ad € 2.598,36** alla **performance organizzativa**

La suddetta quota risulta così suddivisa:

- **Euro 1.500,00** destinati agli obiettivi assegnati al Corpo Polizia Municipale Terre Estensi, così come approvato con deliberazione G.C. n. 1 del 19/01/2018 e confermato nella deliberazione degli indirizzi alla Delegazione trattante n. 45 del 21/06/2018. Tali obiettivi, conformemente al nuovo CCNL e ai recenti pareri espressi in sede Aran, sono individuati nel Piano Performance/obiettivi dell'ente e i relativi incentivi saranno erogati conformemente alla procedura di rendicontazione prevista per tutte le indennità di tipo premiante.
- **Euro 1.098,36** collegata alla raggiungimento degli obiettivi strategici prioritari dell'Ente. Il premio riservato ai dipendenti coinvolti in obiettivi di rilievo strategico **prioritario** per l'ente sono individuati dalla Giunta Comunale nell'ambito del Piano degli Obiettivi/Piano Performance. Il Segretario Generale, d'intesa con i Responsabili dei settori interessati, definirà la quota massima attribuibile a ciascuno di essi.

#### **Articolo 4**

##### **Previdenza complementare agenti P.M.**

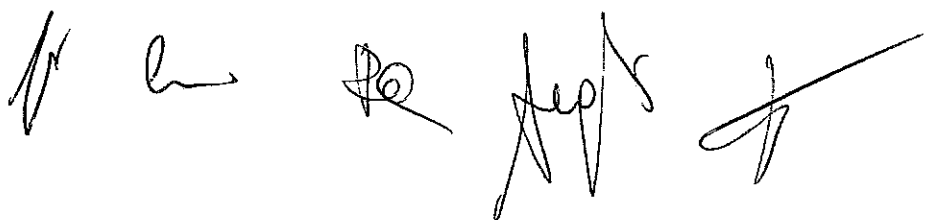
Al personale P.M. viene riconosciuta una quota fissa stabilita per equiparazione al Corpo Unico Associazione Terre Estensi, a titolo di previdenza complementare.

Sono previsti euro 1.200,00 finanziati fuori fondo 2018.

#### **Articolo 5**

##### **Clausole programmatiche e finali**

- Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017 hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
- In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro Febbraio 2018, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
- Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.



**PARTE PUBBLICA**

DOTT.SSA IANNETTA VANESSA - Presidente

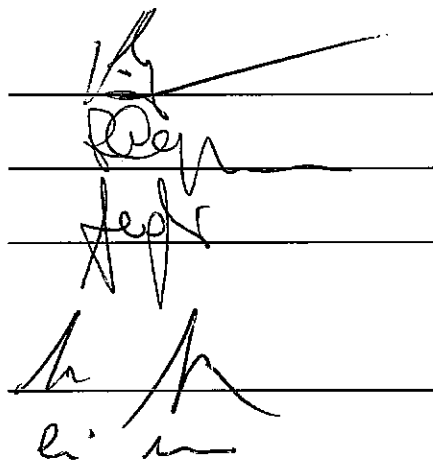
CERVEGLIERI ROBERTO - Resp. Area Tecnica

SEGHI NICOLETTA - Resp. Area Amm.Contabile

**PARTE SINDACALE**

GRECO LUCA - Rappresentante sindacale FP – CGIL

Dott. CONTI MAURO – R.S.U.



Masi Torello, 21 /12/2018



Il presente contratto verrà inviato all'A.r.a.n. entro 5 giorni dall'avvenuta sottoscrizione definitiva e pubblicato in modo permanente sul sito web dell'Amministrazione, come previsto dalle vigenti normative.

## SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE DELLE CAT. A e B

Nome e cognome \_\_\_\_\_

Categoria \_\_\_\_\_ Profilo Professionale \_\_\_\_\_

Unità organizzativa/area/Servizio \_\_\_\_\_

Periodo di riferimento per la valutazione \_\_\_\_\_

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Valutazione (da 1 a 4)	Peso Indicatore	Totale (valut. x peso)
Risultati ottenuti		20	
Prestazioni rese		20	
Qualità		30	
Impegno		30	
<b>Totale punti valutazione</b>			

Data \_\_\_\_\_

Firma valutatore \_\_\_\_\_

Firma dipendente \_\_\_\_\_

## SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE DELLA CAT. C

Nome e cognome \_\_\_\_\_

Categoria \_\_\_\_\_ Profilo Professionale \_\_\_\_\_

Unità organizzativa/area/Servizio \_\_\_\_\_

Periodo di riferimento per la valutazione \_\_\_\_\_

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Valutazione (da 1 a 4)	Peso Indicatore	Totale (valut. x peso)
Risultati ottenuti		20	
Prestazioni rese		15	
Qualità		15	
Impegno		30	
Capacità di adattamento		15	
Potenzialità		5	
<b>Totale punti valutazione</b>			

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*

Data \_\_\_\_\_

Firma valutatore \_\_\_\_\_

Firma dipendente \_\_\_\_\_

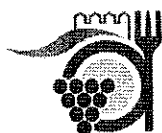


COMUNE DI MASI TORELLO  
PROVINCIA DI FERRARA

Prot. n. 6406 del 18 /12/2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE  
TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018

Piazza C. Toschi n.3 – Masi Torello (FE) Tel. 0532/819113 – Fax 0532/816677 Codice Fiscale o Partita IVA 00321080384  
e-mail: [protocollo@comunc.masitorello.fe.it](mailto:protocollo@comunc.masitorello.fe.it) Indirizzo Internet <http://www.comunc.masitorello.fe.it>



Strada dei vini e dei sapori



Ferrara terra e acqua



## COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

### Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 14/12/2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Presidente - Dott.ssa Iannetta Vanessa, Segretario Generale <b>Componenti</b> Seghi Rag. Nicoletta – Responsabile Area Amministrativa Contabile Cerveglieri Geom. Roberto – Responsabile Area Tecnico Manutentiva <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FP-CGIL, UIL-FPL <b>Firmatarie della preintesa:</b> FP-CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Destinazione risorse decentrate dell'anno 2018 (criteri e destinazione)
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore. Il Revisore ha certificato l'importo unico consolidato di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018.</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì, con deliberazione n. 59/2018</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Approvato in data 26/01/2018 con deliberazione n. 6</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza.</b>

Piazza C. Toschi n.3 – Masi Torello (FE) Tel. 0532/819113 – Fax 0532/816677 Codice Fiscale o Partita IVA 00321080384  
e-mail: [protocollo@comune.masitorello.fe.it](mailto:protocollo@comune.masitorello.fe.it) Indirizzo Internet <http://www.comune.masitorello.fe.it>



Strada dei vini e dei sapori



Ferrara terra e acqua





COMUNE DI MASI TORELLO  
PROVINCIA DI FERRARA

	<b>erogazione della retribuzione accessoria</b>	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Si. La validazione è stata espressa dal Nucleo di Valutazione le cui funzioni (comune con meno di 3000 abitanti) sono svolte dal Segretario Generale in virtù di quanto previsto dal vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

Piazza C. Toschi n.3 – Masi Torello (FE) Tel. 0532/819113 – Fax 0532/816677 Codice Fiscale o Partita IVA 00321080384  
e-mail: [protocollo@comune.masitorello.fe.it](mailto:protocollo@comune.masitorello.fe.it) Indirizzo Internet <http://www.comune.masitorello.fe.it>



Strada dei vini e dei sapori

**Ferrara**  
terra e acqua

Ferrara terra e acqua



## COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo disciplina l'utilizzo delle risorse fisse e variabili destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per l'anno 2018.

Il contratto decentrato collettivo si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente, ed è quantificato in Euro 28.363,34 che epurato delle risorse non soggette al limite di crescita del fondo ha un importo di euro 23.950,94, pertanto non supera le risorse per il salario accessorio del 2016 (che ammontavano ad Euro 24.881,23).

La parte "normativa" del contratto si compone di 4 articoli come di seguito sommariamente descritti:

**ART. 1** – Efficacia e durata;

**ART. 2** – Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree;

**ART. 3** – Incentivazione della performance

**ART. 4** – Previdenza complementare agenti P.M.;

**ART. 5** – Clausole programmatiche e finali.

#### Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse decentrate per l'anno 2018 sono quantificate in Euro 28.363,34 di cui Euro 24.878,22 per la quota stabile ed Euro 3.485,12 per la quota variabile.

Le risorse verranno utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	euro
<b>1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)</b>	23.783,15
<b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018</b>	
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	1.110,00
b) Performance Organizzativa	1.098,36
c) Performance individuale	871,83
e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	1.500,00
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	
g) Altri compensi (messi notificatori, Istat)	
<b>Totale destinazioni</b>	<b>28.363,34</b>

### Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Piazza C. Toschi n.3 – Masi Torello (FE) Tel. 0532/819113 – Fax 0532/816677 Codice Fiscale o Partita IVA 00321080384  
e-mail: [protocollo@comune.masitorello.fe.it](mailto:protocollo@comune.masitorello.fe.it) Indirizzo Internet <http://www.comune.masitorello.fe.it>



Strada dei vini e dei sapori



Ferrara terra e acqua



## COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di misurazione per la valutazione e la premialità del personale.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non si prevedono nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Per quanto riguarda il fondo per l'anno 2018 l'utilizzo della parte stabile è finalizzato al finanziamento delle progressioni economiche consolidate e l'indennità di comparto a carico del fondo; l'utilizzo della parte variabile è finalizzata alle indennità per maneggio valori, rischio, specifiche responsabilità, progetto di miglioramento della Polizia Municipale anno 2018, premialità collegata agli obiettivi assegnati.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili

La costituzione e la suddivisione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata valutando:

- I vincoli legislativi e contrattuali vigenti;
- La compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;
- Gli obiettivi dell'ente e dei singoli servizi;
- L'organizzazione del lavoro, tenuto conto dell'impossibilità di ricorrere a nuove assunzioni.





## COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA

### Relazione tecnico-finanziaria

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività anno 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 279 del 03/12/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	euro
<b>1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)</b>	23.783,15
<b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018</b>	
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	1.110,00
b) Performance Organizzativa	1.098,36
c) Performance individuale	871,83
e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	1.500,00
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	
g) Altri compensi (messi notificatori, Istat)	
<b>Totale destinazioni</b>	<b>28.363,34</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 21.352,58, (somma da cui è stata applicata la decurtazione consolidata degli anni precedenti), così come certificato dal Revisore, a cui si aggiungo euro 3.525,64 per il riallineamento delle PEO, fuori dal limite del fondo:

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato	21.352,58
Riallineamento PEO sul personale in essere	3.525,64
Totale risorse stabili	24.878,22

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Incr.max 1,2% monte salari 1997	1.098,36
Increment.per obiettivi piano performance	1.500,00
Risparmi da utilizzo straordinari	588,38

Piazza C. Toschi n.3 – Masi Torello (FE) Tel. 0532/819113 – Fax 0532/816677 Codice Fiscale o Partita IVA 00321080384  
e-mail: [protocollo@comune.masitorello.fe.it](mailto:protocollo@comune.masitorello.fe.it) Indirizzo Internet <http://www.comune.masitorello.fe.it>



Strada dei vini e dei sapori



Ferrara terra e acqua



COMUNE DI MASI TORELLO  
PROVINCIA DI FERRARA

Residui anni precedenti	298,38
Totale risorse variabili	3.485,12

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 23.783,15 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.881,34
Progressioni orizzontali	5.901,81
Totale	23.783,15

La quota di Euro 1.095,07 non utilizzata della parte stabile confluisce nelle risorse variabili.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.580,19, così suddivise:

Descrizione	Importo
Progetto di miglioramento della Polizia Municipale anno 2017	1.500,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di maneggio valori	500,00
Produttività	1.970,19
Indennità specifiche responsabilità	250,00
Totale	4.580,19

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	23.783,15
Somme regolate dal contratto	4.580,19
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	28.363,34

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Piazza C. Toschi n.3 - Masi Torello (FE) Tel. 0532/819113 - Fax 0532/816677 Codice Fiscale o Partita IVA 00321080384  
e-mail: [protocollo@comune.masitorello.fe.it](mailto:protocollo@comune.masitorello.fe.it) Indirizzo Internet <http://www.comune.masitorello.fe.it>



Strada dei vini e dei sapori



Ferrara terra e acqua



## COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA

Le risorse stabili ammontano a € 24.878,22, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 23.783,15. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari appositamente adottate.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2018 non sono previste progressioni orizzontali.





## COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA

### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

*Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse variabili Totale risorse variabili*

Descrizione fondo 2016	Anno 2016	Descrizione fondo 2018	Anno 2018
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2003	17.601,10	Unico import consolidato anno 2017	21.352,58
Incrementi contrattuali 2002-2005	2.670,16	Riallineamento peo	3.525,64
Incrementi contrattuali 2006-2009	1.765,97		
Quota mantenimento potenzialità fondo PEO	991,79		
Totale	23.029,02		24.878,22
Art. 15, comma 1, lett. d)	0		0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - incentivo recupero evasione ICI	0		0
Art. 15, comma 2	2.598,36		1.098,36
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0		1.500,00
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione	0		0
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0		0
Altro	1.119,43		886,76
Totale	3.717,79		3.485,12
Decurtazione consolidata	1.865,58		
Totale	1.865,58		
Risorse fisse	23.029,02		24.878,22
Risorse variabili	3.717,79		3.485,12
Decurtazioni	1.865,58		
Totale	24.881,23		28.363,34*

\*Di cui euro 23.950,94 soggetti al limite ed euro 4.412,40 non soggetti, pertanto il limite del 2016 risulta rispettato.

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018
Indennità di comparto	6.031,44	5.901,81
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	14.355,70	14.355,70
Altro	0	3.525,64
Totale	20.387,14	23.783,15
Indennità di turno - Progetto PM	1.800,00	1.500,00
Indennità di rischio	360,00	360,00
Indennità specifiche responsabilità	250,00	250,00

Piazza C. Toschi n.3 - Masi Torello (FE) Tel. 0532/819113 - Fax 0532/816677 Codice Fiscale o Partita IVA 00321080384  
e-mail: [protocollo@comune.masitorello.fe.it](mailto:protocollo@comune.masitorello.fe.it) Indirizzo Internet <http://www.comune.masitorello.fe.it>



Strada dei vini e dei sapori



Ferrara terra e acqua



## COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018
Indennità di maneggio valori	577,00	500,00
Produttività	1.507,09	1.970,19
Non regolate dal decentrato	20.387,14	23.783,15
Regolate dal decentrato	4.494,09	4.580,19
Totale	24.881,23	28.363,34

\*Di cui euro 23.950,94 soggetti al limite ed euro 4.412,40 non soggetti, pertanto il limite del 2016 risulta rispettato.

### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa 2446, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Euro 23.950,94 pertanto il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 279 del 03/12/2018 è impegnato al capitolo 2446 del bilancio 2018 e precisamente agli impegni n. 382, 383, 414, 415.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2456 del bilancio e precisamente all'impegno 82/2018.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 2447 del bilancio e precisamente all'impegno 93/2018.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

**F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
*Seghi Rag. Nicoletta*

Piazza C. Toschi n.3 – Masi Torello (FE) Tel. 0532/819113 – Fax 0532/816677 Codice Fiscale o Partita IVA 00321080384  
e-mail: [protocollo@comune.masitorello.fe.it](mailto:protocollo@comune.masitorello.fe.it) Indirizzo Internet <http://www.comune.masitorello.fe.it>



Strada dei vini e dei sapori

**Ferrara**  
terra e acqua

Ferrara terra e acqua