

COMUNE DI MASI TORELLO  
PROVINCIA DI FERRARA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo**  
**delle risorse umane e della produttività**  
**ANNO 2017**

L'anno duemiladiciassette (2017), addì tredici, alle ore 10:00, presso la Residenza Municipale, il Segretario Generale Dott.ssa Vanessa Iannetta ha convocato la Delegazione Trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1998/2001, e così composta:

**Per la parte pubblica:**

- Dott.ssa Iannetta Vanessa      Segretario Generale – Presidente
- Cerveglieri Roberto          Responsabile Area Tecnico Manutentiva – (assente)
- Seghi Nicoletta                Responsabile Area Contabile Amministrativa

**Per la parte sindacale:**

- Cerini Sabrina                  Rappresentante sindacale UIL – FPL
- Greco Luca                      Rappresentante sindacale FP – CGIL

Si da atto che nella composizione della delegazione trattante è assente il rappresentate RSU - in quanto nessun dipendente si è reso disponibile ad assumere tale rappresentanza - e che i dipendenti si sono dichiarati favorevoli, anche in assenza di detta figura, allo svolgimento delle trattative con i rappresentanti sindacali provinciali, per l'applicazione degli istituti contrattuali. La citata dichiarazione espressa dai dipendenti è allegata al presente accordo.

Premesso che:

- in data 05/12/2017 si è provveduto a discutere il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017, costituito con determinazione n. 71 del 25/05/2017 e modificato con determinazione n. 191 del 14/11/2017, ed è stata siglata l'ipotesi di accordo;
- il Revisore dei conti con prot. n. 5759 del 06/12/2017 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti del contratto in oggetto con i vincoli di bilancio;
- in data 11/12/2017 con deliberazione n. 90 la Giunta Comunale autorizzava la sottoscrizione del suddetto contratto;

Piazza C. Toschi n.3 – Masi Torello (FE) Tel. 0532/819113 – Fax 0532/816677 Codice Fiscale o Partita IVA 00321080384  
e-mail: [protocollo@comune.masitorello.fe.it](mailto:protocollo@comune.masitorello.fe.it) Indirizzo Internet <http://www.comune.masitorello.fe.it>  
Pec: [comunemasitorello@mailsicura.info](mailto:comunemasitorello@mailsicura.info)



Strada dei vini e dei sapori

Ferrara  
terra e acqua  
Ferrara terra e acqua



## COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA

Tutto ciò premesso le parti sopra indicate stipulano il seguente contratto decentrato integrativo dell'ente per l'anno 2017:

### ART. 1 - OGGETTO E DURATA

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 01/04/1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Masi Torello con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Gli effetti del presente contratto conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L. che detti norme incompatibili con il presente CCDI. Verranno pertanto disapplicate automaticamente le norme del presente CCDI oggetto di incompatibilità con le nuove disposizioni contrattuali e normative.

Il contratto collettivo decentrato integrato normativo è sul sito web dell'ente nell'apposita sezione prevista dal D.lgs. 33/2013 per la pubblicità dichiarativa e mera efficacia probatoria.

### ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO, RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

Per l'anno 2017 il fondo per le risorse decentrate è pari ad € 24.388,78, e così costituito:

risorse decentrate stabili	€ 21.352,58
risorse decentrate variabili	€ 3.036,20
totale fondo	€ 24.388,78

Le risorse decentrate risultano determinate e utilizzate come da allegato A).

Nella quantificazione di cui sopra sono stati contemplati:

- un incremento di euro 1.500,00 previsto dall'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999, per il Progetto rivolto al personale di polizia municipale, approvato con deliberazione n. 39 del 12/05/2017,
- un incremento di euro 1.098,36 ai sensi dell'art. 15 comma 2, del CCNL 01/04/1999, da destinare a specifici obiettivi di produttività e di qualità a carattere strategico, approvato con deliberazione n. 78 del 14/11/2017.

Le predette risorse integrative sono destinate al raggiungimento degli obiettivi gestionali, definiti nell'ambito dell'assegnazione delle risorse ai responsabili degli uffici e servizi per il l'anno 2017, approvati con deliberazione G.C. n. 28 del 14/03/2017, esse saranno riconosciute previo accertamento da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione (OIV)-Nucleo di valutazione coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4 del CCNL 01/04/1999.

Piazza C. Toschi n.3 – Masi Torello (FE) Tel. 0532/819113 – Fax 0532/816677 Codice Fiscale o Partita IVA 00321080384  
e-mail: [protocollo@comune.masitorello.fe.it](mailto:protocollo@comune.masitorello.fe.it) Indirizzo Internet <http://www.comune.masitorello.fe.it>  
Pec: [comunemasitorello@mailsicura.info](mailto:comunemasitorello@mailsicura.info)



Strada dei vini e dei sapori

Ferrara  
terro e acqua

Ferrara terra e acqua

M  
[Signature]

[Signature]

[Signature]



## COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA

### ART. 3 - INDENNITA' DI TURNO – PROGETTO DI MIGLIORAMENTO DELLA POLIZIA MUNICIPALE ANNO 2017

Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento al progetto prot. n. 1363 del 27/03/2017 allegato alla presente bozza, approvato con deliberazione n. 39 del 12/05/2017.

Per la presente indennità sono stati previsti euro 1.500,00.

### ART. 4 - INDENNITA' DI RISCHIO PERSONALE ESTERNO

Ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14/09/2000, gli enti individuano, in sede di contrattazione integrativa decentrata, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'ente.

Ai dipendenti che svolgano le prestazioni suddette compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un'indennità mensile pari ad € 30 lordi (art. 41 CCNL del 22/01/2004).

Ai fini del riconoscimento dell'indennità in oggetto sono da considerarsi prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione al rischio le seguenti tipologie di mansioni:

- Esposizione ad agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi, ecc.
- Esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi meccanici, elettrici, a motore, ecc.
- Esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie, scottature, ecc., anche non permanenti.
- Esposizione ad immissioni in atmosfera atte a determinare lesioni o, comunque, pregiudizi alla salute.
- Esposizione a rischio di precipitazione, urto, trazione, estensione, postura, ecc.
- Esposizione a rischio di inalazione polveri, gas, composti nocivi alla salute.
- Esposizione a rischio di usura psico-fisica particolarmente intensa.
- Esposizione a rischio di lesioni, traumi, malattie, ecc. connessi alle azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti.

L'individuazione dei dipendenti cui spetta l'indennità in oggetto, nel rispetto dei suddetti criteri, sarà effettuata dai Responsabili di Area. L'indennità di rischio non è cumulabile con l'indennità di disagio.

Per la presente indennità sono stati previsti euro 360,00.

Eventuali economie risultanti dall'erogazione di tale indennità verranno destinate alla quota per il compenso premiale di cui all'art. 9 del presente accordo.

### ART. 5 - INDENNITA' PER PARTICOLARI FIGURE PROFESSIONALI

Per i dipendenti a cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01/04/1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22/01/2004, è prevista una indennità nella misura massima di €. 300,00 annui lordi.

Piazza C. Toschi n.3 – Masi Torello (FE) Tel. 0532/819113 – Fax 0532/816677 Codice Fiscale o Partita IVA 00321080384  
e-mail: [protocollo@comune.masitorello.fe.it](mailto:protocollo@comune.masitorello.fe.it) Indirizzo Internet <http://www.comune.masitorello.fe.it>  
Pec: [comunemasitorello@mailsicura.info](mailto:comunemasitorello@mailsicura.info)



Strada dei vini e dei sapori

Ferrara  
terra e acqua

Ferrara terra e acqua

*[Handwritten signatures and initials]*



## COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA



Per compensare l'esercizio di specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale del Sindaco, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale è riconosciuto un compenso annuo, come di seguito indicato:

€ 200,00 annui lordi per il personale delle categorie C aventi qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e max € 50 annui lordi al suo sostituto.

Per la presente indennità sono stati previsti euro 250,00.

Eventuali economie risultanti dall'erogazione di tale indennità verranno destinate alla quota per il compenso premiale di cui all'art. 9 del presente accordo.

### ART. 6 - INDENNITA' DI DISAGIO

Ai dipendenti che svolgono attività connotate da particolare "disagio", compete, per il periodo di effettiva esposizione al disagio, una indennità mensile determinata in una somma fino a 30 €. Si stabilisce che la presente indennità è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese.

Si conviene che il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc.), esso è condizione che si ravvisa in un numero decisamente limitato di potenziali beneficiari. E' fatta salva la concreta valutazione del ricorrere dei presupposti e, conseguentemente, l'effettiva individuazione degli aventi diritto che sono di esclusiva competenza dei Responsabili di Area dell'Ente.

Per l'anno 2017 non sono individuabili figure professionali per le quali riconoscere la presente indennità.

### ART. 7 - INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

Ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1, pertanto non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro, per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali, eventualmente, il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comporta maneggio di valori.

Tenuto conto dei vigenti limiti contrattuali (art. 36 CCNL 14/09/2000) e che la media mensile di valori maneggiati è desunta dai rendiconti mensili resi dagli Agenti Contabili, si stabilisce la seguente graduazione dell'indennità:

- media mensile di valori maneggiati pari o superiore ad € 500,00 indennità giornaliera di € 1,54;
- media mensile di valori maneggiati compresi tra € 500,00 e € 200,00 indennità giornaliera di € 1,00;
- media mensile di valori maneggiati inferiore ad € 200,00 indennità giornaliera di € 0,52.

L'erogazione dell'indennità di maneggio valori avviene annualmente, a consuntivo, entro il primo



Piazza C. Toschi n.3 – Masi Torello (FE) Tel. 0532/819113 – Fax 0532/816677 Codice Fiscale o Partita IVA 00321080384  
e-mail: [protocollo@comune.masitorello.fe.it](mailto:protocollo@comune.masitorello.fe.it) Indirizzo Internet <http://www.comune.masitorello.fe.it>  
Pec: [comunemasitorello@mailsicura.info](mailto:comunemasitorello@mailsicura.info)



Strada dei vini e dei sapori

Ferrara  
terra e acqua

Ferrara terra e acqua

M  
[Handwritten signatures]



## COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA

semestre dell'anno successivo alla maturazione. Essa è esclusa in caso di mancata parificazione del conto.

Per la presente indennità sono stati previsti euro 500,00.

Eventuali economie risultanti dall'erogazione di tale indennità verranno destinate alla quota per il compenso premiale di cui all'art. 9 del presente accordo.

### ART. 8 - PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Per l'anno 2017 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali. In sede di contrattazione viene stabilito che la quota di euro 965,44 destinata a nuove PEO, ma non utilizzata, verrà utilizzata a comparto nelle risorse variabili.

### Art. 9 - RISORSE DESTINATE ALL'EROGAZIONE DEL COMPENSO PREMIALE

L'attribuzione al personale del compenso premiale (incentivante la produttività) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi oggettivamente misurabili e concretamente verificabili.

Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi premiali per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

L'utilizzo della quota del fondo destinata al compenso premiale incentivante la produttività sarà collegata alla valutazione delle prestazioni individuali (performance individuale) alla quale possono accedere tutti i dipendenti, secondo il sistema di valutazione adottato dall'Ente, il cui importo dovrà corrispondere alla quota delle risorse disponibili a tale titolo. Per il presente riconoscimento verranno destinate tutte le economie risultanti dall'applicazione del presente contratto.

L'attribuzione del compenso premiale incentivante la produttività si articola in due tipologie di premi:

- un premio riservato ai dipendenti coinvolti negli obiettivi di rilievo strategico per l'ente (finanziato dalle risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999). Gli obiettivi di rilievo strategico per l'Ente sono individuati dalla Giunta Comunale con l'adozione del Piano degli Obiettivi/Piano Performance proposto dal Segretario Comunale d'intesa con i Responsabili di Servizio;
- un premio collegato alla valutazione delle prestazioni individuali (performance individuale) al quale possono accedere tutti i dipendenti, secondo il sistema di valutazione adottato dall'Ente, il cui importo dovrà corrispondere alla residua quota delle risorse disponibili a tale titolo.

### ART. 10 - PREVIDENZA COMPLEMENTARE AGENTI P.M.

Al personale P.M. viene riconosciuta una quota fissa stabilita per equiparazione al Corpo Unico Associazione Terre Estensi, a titolo di previdenza complementare.

Sono previsti euro 1.500,00 finanziati fuori fondo 2017.

Piazza C. Toschi n.3 – Masi Torello (FE) Tel. 0532/819113 – Fax 0532/816677 Codice Fiscale o Partita IVA 00321080384  
e-mail: [protocollo@comune.masitorello.fe.it](mailto:protocollo@comune.masitorello.fe.it) Indirizzo Internet <http://www.comune.masitorello.fe.it>  
Pec: [comunemasitorello@mailsicura.info](mailto:comunemasitorello@mailsicura.info)



Strada dei vini e dei sapori

Ferrara  
terra e acqua

Ferrara terra e acqua



## COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA

### Art. 11 - COMPENSI DI CUI ALL'ART. 15 C. 1 LETT. J) CCNL 01/04/1999

1. Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale di cui all'art. 15 comma 1 lettera j) CCNL 04/01/1999 sono quelle relative a:

- a) incentivi per la progettazione (ex art. 92 D.Lgs. 163/2006);
- b) recupero evasione ICI (art. 59 comma 1 lettera p D.Lgs. 446/1997);
- c) diritti e oneri destinati a finanziare l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria, per progetti finalizzati da svolgere oltre l'orario di lavoro ordinario (art. 32, comma 40 del D.L. 269/2003);

2. Le risorse di cui sopra saranno erogate conformemente a quanto disciplinato dai rispettivi regolamenti e/o dalle norme di legge vigenti e fatto salvo quanto previsto dal successivo art. 20.

3. I compensi legati all'attività di progettazione interna (ex art. 92, commi 5 e 6, dell'ex D. Lgs. n. 163/2006), dal 18/08/2014, entrata in vigore la L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 che ha abrogato gli incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 (art. 13), introducendo una nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione" (art. 13-bis).

La nuova disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

Pertanto, per gli incarichi relativi alla progettazione di opere affidati o disposti successivamente al 18/08/2014 vengono di seguito definiti i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro, della quota di fondo per la progettazione e l'innovazione da destinare ai dipendenti interessati.

- Ripartizione dell'incentivo:

La quota di fondo destinata alle prestazioni per la progettazione viene ripartita tra i dipendenti interessati, per ciascuna opera o lavoro, come segue:

- a) il 15% al responsabile unico del procedimento;
- b) il 50% al tecnico o ai tecnici che, in qualità di progettisti titolari formali dell'incarico, assumono la responsabilità professionale del progetto firmando i relativi elaborati, nonché al coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione;
- c) il 15% al personale incaricato della direzione lavori, ed al coordinatore in fase di esecuzione;
- d) il 10% al personale incaricato delle operazioni di collaudo tecnico-amministrativo o della certificazione di regolare esecuzione;
- e) il 10% ai collaboratori (tecnici e amministrativi) che, pur non firmando il progetto, partecipano

Piazza C. Toschi n.3 – Masi Torello (FE) Tel. 0532/819113 – Fax 0532/816677 Codice Fiscale o Partita IVA 00321080384

e-mail: [protocollo@comune.masitorello.fe.it](mailto:protocollo@comune.masitorello.fe.it) Indirizzo Internet <http://www.comune.masitorello.fe.it>

Pec: [comunemasitorello@mailsicura.info](mailto:comunemasitorello@mailsicura.info)



Strada dei vini e dei sapori

Ferrara  
terra e acqua

Ferrara terra e acqua



## COMUNE DI MASI TORELLO PROVINCIA DI FERRARA

mediante contributo intellettuale e materiale all'attività del responsabile del procedimento, nonché alla redazione del progetto, del piano di sicurezza, alla direzione dei lavori e alla loro contabilizzazione.

Qualora il responsabile del procedimento coincida con il progettista, il direttore dei lavori o il coordinatore per la sicurezza, le singole quote di competenza sono cumulate.

Qualora alcune funzioni, parti o livelli di progettazione vengano affidati all'esterno, l'importo dell'incentivo verrà ridotto proporzionalmente.

Gli incentivi per le "funzioni tecniche" (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016) svolte dai dipendenti, a decorrere dal 19/04/2016, verranno erogati esclusivamente per le seguenti attività:

- di programmazione della spesa per investimenti;
- di verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici;
- di responsabile unico di procedimento;
- di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione;
- di collaudo tecnico-amministrativo ovvero di verifica di conformità;
- di collaudatore statico

da erogare ai dipendenti interessati con le modalità ed i criteri definiti nel presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sulla base di apposito regolamento comunale, che verrà in seguito adottato dall'Amministrazione Comunale.

Le parti prendono atto, infatti, che con il "Nuovo codice degli appalti" di cui al D.Lgs. n. 50/2016, che sostituisce il precedente D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i., sono stati completamente riscritti e modificati i presupposti per il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente, per cui dal 19/04/2016 non può più essere riconosciuto alcun compenso per le attività di progettazione svolte dai dipendenti dell'Ente. Nell'apposito regolamento comunale saranno stabilite le percentuali effettive delle risorse finanziarie, da destinare al fondo per le funzioni tecniche, modulate sull'importo dei lavori posti a base di gara (il comma 1, art. 113, prevede, infatti, che il 2% sia la misura "massima"). La corresponsione dell'incentivo è disposta dal responsabile, previo accertamento delle specifiche attività svolte dai dipendenti interessati, una volta concluso il relativo procedimento. Gli incentivi corrisposti nell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono in ogni caso superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.

Piazza C. Toschi n.3 – Masi Torello (FE) Tel. 0532/819113 – Fax 0532/816677 Codice Fiscale o Partita IVA 00321080384  
e-mail: [protocollo@comune.masitorello.fe.it](mailto:protocollo@comune.masitorello.fe.it) Indirizzo Internet <http://www.comune.masitorello.fe.it>  
Pec: [comunemasitorello@mailsicura.info](mailto:comunemasitorello@mailsicura.info)



Strada dei vini e dei sapori

Ferrara  
terra e acqua

Ferrara terra e acqua



COMUNE DI MASI TORELLO  
PROVINCIA DI FERRARA

**PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa IANNETTA VANESSA - Presidente

CERVEGLIERI ROBERTO - Resp. Area Tecnica

SEGHI NICOLETTA - Resp. Area Amm. Contabile

**PARTE SINDACALE**

CERINI SABRINA - Rappresentante sindacale UIL – FPL

GRECO LUCA - Rappresentante sindacale FP – CGIL

Four handwritten signatures are present, each written over a horizontal line. From top to bottom, they correspond to: Iannetta Vanessa, Cerini Sabrina, Greco Luca, and an additional signature (likely representing the FP-CGIL union).

Masi Torello, 13/12/2017

Il presente contratto verrà inviato all'A.r.a.n. entro 5 giorni dall'avvenuta sottoscrizione definitiva e pubblicato in modo permanente sul sito web dell'Amministrazione, come previsto dalle vigenti normative.

Piazza C. Toschi n.3 – Masi Torello (FE) Tel. 0532/819113 – Fax 0532/816677 Codice Fiscale o Partita IVA 00321080384  
e-mail: [protocollo@comune.masitorello.fe.it](mailto:protocollo@comune.masitorello.fe.it) Indirizzo Internet <http://www.comune.masitorello.fe.it>  
Pec: [comunemasitorello@mailsicura.info](mailto:comunemasitorello@mailsicura.info)



Strada dei vini e dei sapori

Ferrara  
terra e acqua  
Ferrara terra e acqua

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - ANNO 2017**

**Risorse stabili**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	17.601,10
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.670,16
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.765,97
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	991,79
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS</b>	<b>1.676,44</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>21.352,58</b>

**Risorse variabili**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	1.500,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	1.098,36
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14-9-2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14-9-2000)	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	38,60
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	588,38
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS</b>	<b>189,14</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>3.036,20</b>
<b>TOTALE</b>	<b>24.388,78</b>

ALL. A)

*A*

*N*

*ec*

*M*

*leg*



### Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2017

DESCRIZIONE	2017
-------------	------

#### UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	14.355,70
INDENNITA' DI COMPARTO	6.031,44
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	
INDENNITA' DI TURNO	
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	
...	
...	
ALTRE...	
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>20.387,14</b>

#### UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE

INDENNITA' DI TURNO	1.500,00
INDENNITA' DI RISCHIO	360,00
INDENNITA' DI DISAGIO	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	500,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	250,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
PRODUTTIVITA'	1.391,64
PROGETTI SPECIFICI	
ISTAT	
ICI	
PROGETTAZIONI INTERNE	
...	
...	
ALTRE...	
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</b>	<b>4.001,64</b>
<b>TOTALE</b>	<b>24.388,78</b>

<b>TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)</b>	<b>24.389</b>
---	---------------

<b>DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO</b>	<b>-</b>
--	----------

*[Handwritten signatures and initials]*



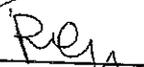
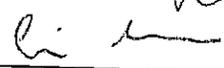
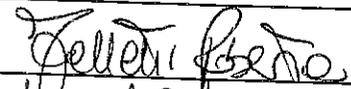
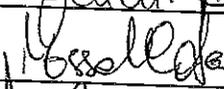
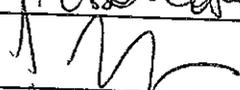
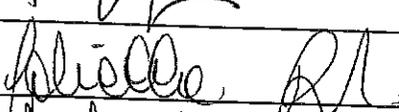
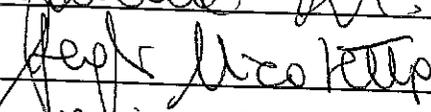
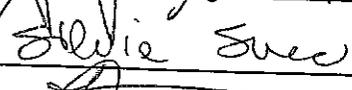
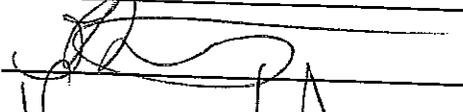
Al Signor Sindaco

SEDE

OGGETTO: Delegazione trattante

Ritenuto opportuno che l'Amministrazione Comunale proceda all'assunzione degli atti necessari per l'erogazione dei fondi per la produttività per l'anno 2017 ai propri dipendenti, i sottoscritti dipendenti dichiarano il proprio assenso affinché le trattative suddette della delegazione trattante decentrata abbiano corso, anche in assenza della R.S.U.

I DIPENDENTI

Benazzi Barbara	
Cerveglieri Roberto	
Conti Mauro	
Felletti Roberta	
Massari Caterina	
Pocaterra Ignazio	
Randi Gabriella	
Seghi Nicoletta	
Succi Silvia	
Tosi Daniele	
Veronesi Paolo	
Zanella Sara	

