

COMUNE DI MASI TORELLO

PROVINCIA DI FERRARA

Comune di MASI TORELLO
Provincia di Ferrara
Protocollo in Interno
Num. 0001421 del 13-03-2018
Cat 3 C15

Al Responsabile del
Servizio Personale
Comune di Masi torello
(sede)

E p.c.

Al Comandante Polizia Municipale
Dott.ssa Laura trentini

VALIDAZIONE A CONSUNTIVO DEL PROGETTO, PRESENTATO DAL COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE TERRE ESTENSI, DI COPERTURA SERVIZI POMERIDIANI DA PARTE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI MASI TORELLO.

Il giorno 13 del mese di **MARZO**, dell'anno **2018**, si è riunito il Nucleo di Valutazione nella persona del Segretario Comunale, Dott.ssa Vanessa Iannetta al fine di procedere alla validazione a consuntivo del progetto presentato dal Responsabile del Corpo, nella sua qualità di Comandante, avente ad oggetto "Copertura servizi pomeridiani da parte del personale dipendente dei Comuni di Voghiera e Masi Torello assegnato funzionalmente al Corpo Polizia Municipale Terre Estensi", qui protocollato al n. 1363 del 27/03/2017, così come integrato con nota prot. n. 1522 del 04/04/2017;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto l'art. 15, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999 che prevede la possibilità, per gli enti locali, di ampliare la parte variabile del fondo integrativo per il personale dipendente in caso di "attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti";

Richiamate le sotto indicate condizioni dettate dall'Agenzia per la corretta applicazione della disciplina di cui al succitato art. 15, comma 5, del Ccnl 1° aprile 1999:

- l'incremento delle risorse variabili è consentito solo agli enti che abbiano rispettato tutti i vincoli finanziari (patto di stabilità, limiti di spesa del personale, capacità di spesa);
- l'incremento delle risorse deve essere correlato ad uno o più obiettivi di miglioramento della performance organizzativa o di attivazione di nuovi processi, relativi ad uno o più servizi, individuati nel piano della performance o in altri strumenti analoghi, e che richiedono il concreto, diretto e prevalente apporto del personale dell'ente;

- le risorse devono essere previste negli strumenti di programmazione di bilancio sulla base di decisioni assunte dal competente organo amministrativo di vertice, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge;
- la quantificazione dell'incremento deve essere correlata alla rilevanza dei risultati attesi e al maggior impegno richiesto al personale coinvolto, ferma restando la necessità di rispettare i parametri di bilancio;
- le risorse possono essere erogate solo a consuntivo in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ai quali l'incremento è stato correlato;
- le risorse possono essere utilizzate anche per finanziare istituti del trattamento accessori diversi dalla produttività, tra quelli di cui all'art. 17 del Ccnl 1° aprile 1999, purché finalizzati a remunerare specifiche ed effettive prestazioni lavorative, anche comportanti assunzioni di responsabilità, necessarie per conseguire obiettivi di performance organizzativa;
- il risultato conseguito mediante l'incremento delle risorse connesso ad un miglioramento quali-quantitativo dei servizi, ottenuto attraverso un concreto e tangibile aumento delle prestazioni del personale, per effetto dell'introduzione di un'organizzazione del lavoro per turni o di un servizio di reperibilità, è direttamente ed immediatamente verificabile, anche su base mensile;
- le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 5, del Ccnl 1° aprile 1999 non possono essere, automaticamente e direttamente, confermate e stabilizzate negli anni successivi, ma occorre verificare annualmente i requisiti legittimanti, attivando le procedure previste;
- non è esclusa la possibilità di individuare obiettivi di mantenimento di risultati positivi già conseguiti l'anno precedente, fermo restando che continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente;
- le risorse derivanti dall'incremento, essendo di natura variabile, anche nel caso del reiterarsi di "obiettivi di mantenimento", non possono comunque essere destinate al finanziamento di istituti del trattamento accessorio di carattere stabile, come le progressioni economiche orizzontali o gli incarichi di posizioni organizzativa.

PRESO ATTO :

- che le funzioni di Polizia Locale nei Comuni di Ferrara, Voghiera e Masi Torello vengono svolte, in forma associata, dal Corpo di Polizia Municipale Terre Estensi in seguito alla convenzione approvata nel corso dell'anno 2012 e che il Comune di Ferrara svolge il ruolo di capo-convenzione;
- del progetto presentato dal Responsabile del Corpo nella sua qualità di Comandante Polizia Municipale Terre Estensi, avente ad oggetto "Copertura servizi pomeridiani da parte del personale dipendente dei Comuni di Voghiera e Masi Torello assegnato funzionalmente al Corpo Polizia Municipale Terre Estensi", qui protocollato al n. 1363 del 27/03/2017, così come integrato con nota prot. n. 1522 del 04/04/2017;

- della delibera di Giunta Comunale n. 39 del 12-05-2017 con cui:

- è stato approvato il succitato progetto "Copertura servizi pomeridiani da parte del personale dipendente dei Comuni di Voghiera e Masi Torello assegnato funzionalmente al Corpo Polizia Municipale Terre Estensi";
- E' stato stanziato, per l'attuazione della suddetta attività, la somma complessiva di € 1.500,00 oltre oneri contributivi ed IRAP.

- della rendicontazione inerente al raggiungimento degli obiettivi ai quali l'incremento è stato correlato trasmessa dal Comandante della Polizia Municipale in data 02/01/2018 e acquisita al protocollo dell'Ente in data 04/01/2018 al n. 61;

CONSIDERATO:

- che il progetto oggetto della presente coinvolge entrambi gli agenti di polizia municipale incardinati nella dotazione organica del Comune di Masi Torello:

- che la somma complessiva, pari ad € 1.500,00, messa a disposizione per il raggiungimento dello stesso, si deve ritenere potenzialmente suddivisa in parte uguale tra i suddetti agenti e che l'effettiva quantificazione, ai fini della concreta assegnazione, dovrà necessariamente tener conto :

- del grado di raggiungimento degli obiettivi;
- di temporanee sospensioni del rapporto di lavoro da parte dei dipendenti coinvolti;

VALIDA

la relazione a consuntivo per la parte relativa al raggiungimento del progetto di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999 come indicato nella nota prot. n. 61 del 04/01/2018.

RACCOMANDA

Di accertare e assicurare che, anche in caso di eventuali successivi obiettivi di mantenimento, l'incremento delle risorse sia sempre strettamente correlato ad un effettivo e misurabile accrescimento dei servizi e non all'ordinaria attività lavorativa del personale a favore del quale viene destinato.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dotessa Vanessa Iannetta

