



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse
umane e della produttività
anno 2012

In data 19 novembre 2013 presso la Residenza Municipale si è riunita la Delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1998/2001, e così composta:

Per la parte pubblica:

- Ori D.ssa Daniela	Segretario Generale - Presidente
- Cerveglieri Roberto	Responsabile Area Tecnico Manutentiva
- Seghi Nicoletta	Responsabile Area Contabile Amministrativa

Per la parte sindacale:

- Cerini Sabrina	Rappresentante sindacale UIL – FPL
- Veronesi Elisa	Rappresentante sindacale FP – CGIL
- Conti Mauro	RSU

Le funzioni di segretaria sono svolte dalla dipendente Sig.ra Benazzi Barbara "Istruttore Amm.vo Contabile" Servizio Personale.

ART. 1 - OGGETTO E DURATA

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente.

Visto che l'art. 2 del D. Lgs. n. 141/2011 modifica l'art. 19 del D. Lgs. 150/2009 ai commi 1 e 2 e prevede che le disposizioni in esso contenute "non si applicano al personale dipendente, se il numero dei dipendenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a 15", l'attribuzione delle risorse accessorie di cui al presente contratto avverrà in applicazione del principio di differenziazione del merito.

ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO, RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE (artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 e art. 4 CCNL 09.05.2006)

Per l'anno 2012 il fondo per le risorse decentrate è pari ad € 41.583,67, e così costituito:

risorse decentrate stabili	€ 22.206,65
risorse decentrate variabili	€ 17.442,62
totale fondo	€ 39.649,27

Le risorse decentrate stabili risultano determinate come segue:

RISORSE DECENTRATE STABILI	
art. 14 c. 4 CCNL 01/04/1999 (riduz. 3% lavoro str.)	20,22
art. 15 c. 1 lett. a) CCNL 01/04/1999	11.055,58
art. 15 c. 1 lett. g) CCNL 01/04/1999 (LED 1998)	447,60
art. 15 c. 1 lett. j) CCNL 01/04/1999 (0,52% monte salari anno 1997)	1.052,61
art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 (incremento dotazione organica)	750,01
art. 4 c. 1 CCNL 05/10/2001 (1,1% monte salari anno 1999)	2.562,29
art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001 (RIA personale cessato)	1.712,79
art. 32 c. 1 CCNL 22/01/04 (incremento 0,62% monte salari anno 2001)	1.478,12

art. 32 c. 2 CCNL 22/01/04 (incremento 0,50% monte salari anno 2001)	1.192,04
art. 8 c. 2 CCNL 11/04/08 (incremento 0,60% monte salari 2005)	1.765,97
Disponibilità PEO future	991,79
Riduzione quota stabile art. 9 co. 2bis D.L. 78/2010 (n. 1 unità cessata)	- 822,37
TOTALE RISORSE STABILI	22.206,65

RISORSE DECENTRATE VARIABILI	
art. 15 c. 1 lett. k CCNL 01/04/1999: art. 18 ex L. 109/94 "MERLONI"	8.000,00
art. 4 co. 2 lett. A CCNL 31/07/2009, incremento max 1% monte salari 2007 (ridotto a seguito cessazione di n. 1 unità)	3.137,04
art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999, max 1,2% monte salari 97 (ridotto a seguito cessazione di n. 1 unità)	2.505,58
art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 indennità di turno	3.800,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	17.442,62
TOTALE FONDO	39.649,27

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2012:

DESCRIZIONE	Importo in euro
PARTE STABILE DEL FONDO	
Progressioni economiche orizzontali attribuite al 31/12/2011	15.426,86
Indennità di comparto a carico del fondo	6.596,64
Fondo progressioni economiche non utilizzato	183,15
PARTE VARIABILE DEL FONDO	
art. 17 c. 2 lett. d), ed f) CCNL 01.04.99: . indennità di rischio personale esterno	586,67
. indennità di turno*	3.800,00
. indennità di maneggio valori	486,46
. indennità per responsabilità di procedimento	4.350,69
art. 17 c. 2 lett. g) CCNL 01.04.99 :	8.000,00
art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 01.04.99 e art. 36 c. 2 CCNL 22.01.2004: . incentivazione per responsabilità ufficio anagrafe e stato civile	218,80
TOTALE RISORSE DECENTRATE	39.649,27

* Le somme sono indicative, le risorse non utilizzate costituiranno economie di bilancio

ART. 3 - INDENNITA' DI TURNO

Vengono erogati i compensi del presente articolo al personale che viene inserito in turno secondo le esigenze di servizio e nella misura dei CCNLL vigenti.

ART. 4 - INDENNITA' DI RISCHIO PERSONALE ESTERNO

Viene riconosciuta apposita indennità al personale che presti servizio in particolari situazioni di effettiva esposizione al rischio dovute a:

- articolazione dell'orario di lavoro, escluso il turno;
- utilizzo di strumenti e attrezzature rischiosi;
- prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio.

ART. 5 - INDENNITA' PER PARTICOLARI FIGURE PROFESSIONALI

Viene corrisposta un'indennità al personale dell'ufficio anagrafe e stato civile e al suo sostituto, ed al personale addetto alla protezione civile.

ART. 6 - INDENNITA' PER RESPONSABILITA' DI PROCEDIMENTO

L'erogazione di tale indennità verrà stabilita e quantificata in base ad una relazione del Responsabile di Area.

M

pan

giu

ci

ART. 7 - INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

L'indennità è corrisposta al personale dell'ufficio economato e dell'ufficio anagrafe quale agente contabile, in funzione delle effettive giornate di maneggio valori e dell'entità del valore maneggiato (€ 1,30 al giorno per il primo ed € 0,52 al giorno per il secondo).

ART. 8 - PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Non sono previste nuove progressioni orizzontali economiche.

ART. 9 - PREVIDENZA COMPLEMENTARE AGENTI P.M.

Fino al 30/09/2012 si applica la disciplina regolata dall'accordo vigente del Corpo Unico di Polizia Municipale dei Comuni di Argenta-Portomaggiore-Masi Torello-Voghiera.

Dall'1/10/2012 al personale P.M. viene riconosciuta una quota fissa stabilita per equiparazione al Corpo Unico Associazione Terre Estensi.

Per l'anno 2013 le OO.SS. propongono di incrementare il fondo con risorse volte ad incentivare il personale di Polizia Municipale.

CERINI SABRINA

CERVEGLIERI ROBERTO

CONTI MAURO

ORI DANIELA

SEGHI NICOLETTA

VERONESI ELISA

Roberto Cerveglieri
Mauro Conti
Daniela Ori
Nicoletta Seghi
Elisa Veronesi

10 DIC. 2013

Masi Torello, _____