

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle
risorse umane e della produttività
anni 2014-2015

L'anno duemilaquindici (2015), addì 3 dicembre, presso la Residenza Municipale si è riunita la Delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1998/2001, e così composta:

Per la parte pubblica:

- Dott. Tartaglione Onofrio	Segretario Generale - Presidente
- Cerviglieri Roberto	Responsabile Area Tecnico Manutentiva
- Seghi Nicoletta	Responsabile Area Contabile Amministrativa

Per la parte sindacale:

- Cerini Sabrina	Rappresentante sindacale UIL – FPL
- Veronesi Elisa	Rappresentante sindacale FP – CGIL
- Conti Mauro	RSU

Premesso che:

- in data 18/11/2015 è stata siglata l'ipotesi del contratto decentrato integrativo del Comune di Masi Torello, anni 2014/2015;
- il Revisore dei conti con prot. n. 4783 del 24/11/2015 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dal contratto in oggetto con i vincoli di bilancio;
- in data 26/11/2015 con deliberazione n. 98 la Giunta Comunale autorizzava la sottoscrizione del suddetto contratto;

Tutto ciò premesso, le parti sopra indicate stipulano il seguente contratto decentrato integrativo dell'Ente per gli anni 2014 e 2015:

ANNUALITA' 2014

ART. 1 - OGGETTO E DURATA

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono finalizzate all'erogazione degli incentivi relativi agli anni 2014 e 2015.

Visto che l'art. 2 del D. Lgs. n. 141/2011 modifica l'art. 19 del D. Lgs. 150/2009 ai commi 1 e 2 e prevede che le disposizioni in esso contenute "non si applicano al personale dipendente, se il numero dei dipendenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a 15", l'attribuzione delle risorse accessorie di cui al presente contratto avverrà in applicazione del principio di differenziazione del merito.

ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO, RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

Per l'anno 2014 il fondo per le risorse decentrate è pari ad € 27.561,80, e così costituito:

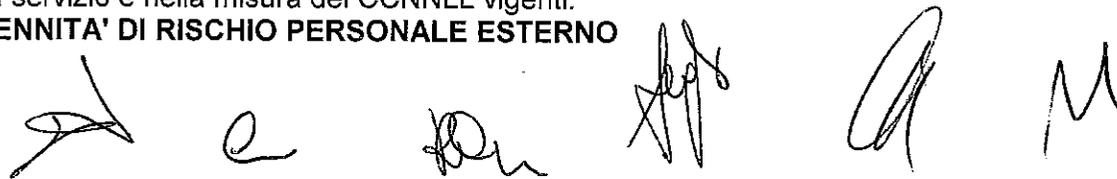
risorse decentrate stabili	€ 21.352,58
risorse decentrate variabili	€ 6.209,22
totale fondo	€ 27.561,80

Le risorse decentrate risultano determinate e utilizzate come da allegato A).

ART. 3 - INDENNITA' DI TURNO

Vengono erogati i compensi del presente articolo al personale che viene inserito in turno secondo le esigenze di servizio e nella misura dei CCNLL vigenti.

ART. 4 - INDENNITA' DI RISCHIO PERSONALE ESTERNO



Viene riconosciuta apposita indennità al personale che presti servizio in particolari situazioni di effettiva esposizione al rischio dovute a:

- articolazione dell'orario di lavoro, escluso il turno;
- utilizzo di strumenti e attrezzature rischiosi;
- prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio.

ART. 5 - INDENNITA' PER PARTICOLARI FIGURE PROFESSIONALI

Viene corrisposta un'indennità al personale dell'ufficio anagrafe e stato civile (max € 200) e al suo sostituto (max € 50) ed al personale addetto alla protezione civile € 100,00.

ART. 6 - INDENNITA' DI DISAGIO

L'indennità è riconosciuta valutando i sotto elencati criteri:

- . esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate per le diverse tipologie di mansioni che il dipendente è chiamato a svolgere, al di fuori delle mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza;
- . carico di lavoro per nuove funzioni e modifiche organizzative.

ART. 7 - INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

L'indennità è corrisposta al personale dell'ufficio economato e dell'ufficio anagrafe quale agente contabile, in funzione delle effettive giornate di maneggio valori e dell'entità del valore maneggiato (€ 1,30 al giorno per il primo ed € 0,52 al giorno per il secondo).

ART. 8 - PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Non sono previste nuove progressioni orizzontali economiche.

ART. 9 - PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

L'attribuzione dei compensi verrà effettuata a cura di ciascun Responsabile di Area e valutata in base a quanto stabilito dal regolamento mediante schede individuali (si veda Allegato B).

ART. 10 - PREVIDENZA COMPLEMENTARE AGENTI P.M.

Al personale P.M. viene riconosciuta una quota fissa stabilita per equiparazione al Corpo Unico Associazione Terre Estensi.

ANNUALITA' 2015

ART. 1 - OGGETTO E DURATA

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono finalizzate all'erogazione degli incentivi relativi agli anni 2014 e 2015.

Visto che l'art. 2 del D. Lgs. n. 141/2011 modifica l'art. 19 del D. Lgs. 150/2009 ai commi 1 e 2 e prevede che le disposizioni in esso contenute "non si applicano al personale dipendente, se il numero dei dipendenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a 15", l'attribuzione delle risorse accessorie di cui al presente contratto avverrà in applicazione del principio di differenziazione del merito.

ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO, RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

Per l'anno 2015 il fondo per le risorse decentrate è pari ad € 30.005,19, e così costituito:

risorse decentrate stabili	€ 21.352,58
risorse decentrate variabili	€ 8.652,61
totale fondo	€ 30.005,19

Le risorse decentrate risultano determinate e utilizzate come da allegato C).

ART. 3 - INDENNITA' DI TURNO

Vengono erogati i compensi del presente articolo al personale che viene inserito in turno secondo le esigenze di servizio e nella misura dei CCNNLL vigenti.

ART. 4 - INDENNITA' DI RISCHIO PERSONALE ESTERNO

Viene riconosciuta apposita indennità al personale che presti servizio in particolari situazioni di effettiva esposizione al rischio dovute a:

- articolazione dell'orario di lavoro, escluso il turno;
- utilizzo di strumenti e attrezzature rischiosi;
- prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio.

ART. 5 - INDENNITA' PER PARTICOLARI FIGURE PROFESSIONALI



Viene corrisposta un'indennità al personale dell'ufficio anagrafe e stato civile (max € 200) e al suo sostituto (max € 50) ed al personale addetto alla protezione civile € 200,00.

ART. 6 - INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

L'indennità è corrisposta al personale dell'ufficio economato e dell'ufficio anagrafe quale agente contabile, in funzione delle effettive giornate di maneggio valori e dell'entità del valore maneggiato (€ 1,55 l'importo giornaliero per il primo ed € 0,52 l'importo giornaliero per il secondo).

ART. 7 - INCENTIVO RECUPERO ICI

Viene confermata la disciplina che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazione per il recupero dell'evasione ICI, come da vigente Regolamento in materia.

ART. 8 - PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Non sono previste nuove progressioni orizzontali economiche.

ART. 9 - PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

L'attribuzione dei compensi verrà effettuata a cura di ciascun Responsabile di Area e valutata in base a quanto stabilito dal regolamento mediante schede individuali (si veda Allegato B).

ART. 10 - PREVIDENZA COMPLEMENTARE AGENTI P.M.

Al personale P.M. viene riconosciuta una quota fissa stabilita per equiparazione al Corpo Unico Associazione Terre Estensi.

Le economie delle risorse della parte stabile dei fondi 2014 e 2015 vengono riportate in aggiunta alle risorse della parte variabile dei suddetti fondi.

Dott. TARTAGLIONE ONOFRIO
Segretario Generale - Presidente

CERVEGLIERI ROBERTO
Responsabile Area Tecnico Manutentiva

SEGHI NICOLETTA
Responsabile Area Contabile Amministrativa

CERINI SABRINA
Rappresentante sindacale UIL - FPL

VERONESI ELISA
Rappresentante sindacale FP - CGIL

CONTI MAURO
RSU

Masi Torello, 03/12/2015



Il presente contratto verrà inviato all'A.r.a.n. entro 5 giorni dall'avvenuta sottoscrizione definitiva e pubblicato in modo permanente sul sito web dell'Amministrazione, come previsto dalle vigenti normative.