



COMUNE DI MASI TORELLO  
PROVINCIA DI FERRARA

# **REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE**

*Approvato con deliberazione di G.C. n. 98 del 26/11/2015  
Esecutivo a valere per valutazioni dall'anno 2014*

## **PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE**

1. La cifra verrà stabilita ogni anno in sede di contrattazione decentrata.
2. I Responsabili di P.O. sono esclusi, ritenendosi l'indennità di risultato onnicomprensiva.
3. Ai fini della liquidazione, valgono i criteri di cui alle allegate schede.

## **ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE**

Gli elementi di valutazione per la produttività individuale sono i seguenti, per:

### **CATEGORIA A e B**

**RISULTATI OTTENUTI:** risultato complessivo della valutazione di produttività conseguita dal dipendente nell'espletamento delle funzioni di competenza.

**PRESTAZIONI RESE:** individua il livello di intervento nei processi lavorativi.

**QUALITA' DELLE PRESTAZIONI:** capacità di compiere le proprie mansioni con esattezza nel rispetto dei tempi e delle scadenze assegnati.

**IMPEGNO:** impiego diligente e costante delle proprie forze e qualità personali e professionali.

### **CATEGORIA C**

**RISULTATI OTTENUTI:** risultato complessivo della valutazione di produttività conseguita dal dipendente nell'espletamento delle funzioni di competenza.

**PRESTAZIONI RESE:** individua il livello di intervento nei processi lavorativi.

**QUALITA' DELLE PRESTAZIONI:** capacità di compiere le proprie mansioni con esattezza nel rispetto dei tempi e delle scadenze assegnati, con un discreto grado di autonomia .

**IMPEGNO:** impiego diligente e costante delle proprie forze e qualità personali e professionali.

**CAPACITA' DI ADATTAMENTO:** individua il maggior o minor grado di adattabilità ai mutamenti delle strutture organizzative e delle metodiche lavorative.

**POTENZIALITA':** individua margini di miglioramento e sviluppo nell'ambito dell'attività svolta.

### **CATEGORIA D**

**RISULTATI OTTENUTI:** valutazione della capacità di creare un ambiente relazionale idoneo al conseguimento degli obiettivi, ottimizzando tutte le risorse disponibili nell'espletamento delle funzioni di competenza e dell'abilità di favorire il "clima produttivo" per conseguire un'attiva partecipazione alla "produzione"

**PRESTAZIONI RESE:** individua il livello di intervento nei processi lavorativi.

**QUALITA' DELLE PRESTAZIONI:** capacità, nell'espletamento dei compiti assegnati, di pianificare il lavoro nel rispetto dei tempi e delle scadenze fissate, anche applicando nuove conoscenze e metodiche lavorative.

**CAPACITA' DI ADATTAMENTO:** individua il maggior o minor grado di adattabilità ai mutamenti delle strutture organizzative e delle metodiche lavorative.

**GESTIONE RISORSE UMANE:** capacità di indirizzare, stimolare e valutare i propri collaboratori.

## VALORI DEGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

La valutazione è espressa con un punteggio al quale corrisponde un giudizio

- 1 attività caratterizzata da una prestazione sufficiente;
- 2 attività caratterizzata da una prestazione discreta;
- 3 attività caratterizzata da una prestazione buona;
- 4 attività caratterizzata da una prestazione ottima.

Ad ogni parametro di giudizio viene assegnato un determinato peso in ragione della categoria di appartenenza. Il totale dei "pesi" è sempre uguale a 100.

Non si procede alla valutazione del dipendente che nel corso dell'anno preso in esame è stato raggiunto da una sanzione superiore al rimprovero scritto.

Il punteggio minimo per essere inseriti in graduatoria è 100.

### Valutazione prestazioni per produttività individuale delle CATEGORIE A e B

PARAMETRI	PESO
Risultati ottenuti	20
Prestazioni rese	20
Qualità	30
Impegno	30
	<b>100</b>

### Valutazione prestazioni per la produttività individuale delle CATEGORIE C

PARAMETRI	PESO
Risultati ottenuti	20
Prestazioni rese	15
Qualità	15
Impegno	30
Capacità di adattamento	15
Potenzialità	5
	<b>100</b>

### Valutazione prestazioni per la produttività individuale delle CATEGORIE D

PARAMETRI	PESO
Risultati ottenuti	30
Prestazioni rese	15
Qualità	20
Capacità di adattamento	15
Gestione risorse umane	20
	<b>100</b>

Il valore del singolo punto si otterrà dal rapporto tra disponibilità finanziaria e totale punteggi assegnati; moltiplicando il valore del singolo punto per il punteggio finale ottenuto dal singolo dipendente si otterrà il valore della quota di produttività spettante al dipendente stesso.

## SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE DELLE CAT. A e B

Nome e cognome \_\_\_\_\_

Categoria \_\_\_\_\_ Profilo Professionale \_\_\_\_\_

Unità organizzativa/area/Servizio \_\_\_\_\_

Periodo di riferimento per la valutazione \_\_\_\_\_

<b>ELEMENTI DI VALUTAZIONE</b>	<b>Valutazione (da 1 a 4)</b>	<b>Peso indicatore</b>	<b>Totale (valut. x peso)</b>
<b>Risultati ottenuti</b>		<b>20</b>	
<b>Prestazioni rese</b>		<b>20</b>	
<b>Qualità</b>		<b>30</b>	
<b>Impegno</b>		<b>30</b>	
<b>Totale punti valutazione</b>			

Data \_\_\_\_\_

Firma valutatore \_\_\_\_\_

Firma dipendente \_\_\_\_\_

## SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE DELLA CAT. C

Nome e cognome \_\_\_\_\_

Categoria \_\_\_\_\_ Profilo Professionale \_\_\_\_\_

Unità organizzativa/area/Servizio \_\_\_\_\_

Periodo di riferimento per la valutazione \_\_\_\_\_

<b>ELEMENTI DI VALUTAZIONE</b>	<b>Valutazione (da 1 a 4)</b>	<b>Peso indicatore</b>	<b>Totale (valut. x peso)</b>
<b>Risultati ottenuti</b>		<b>20</b>	
<b>Prestazioni rese</b>		<b>15</b>	
<b>Qualità</b>		<b>15</b>	
<b>Impegno</b>		<b>30</b>	
<b>Capacità di adattamento</b>		<b>15</b>	
<b>Potenzialità</b>		<b>5</b>	
<b>Totale punti valutazione</b>			

Data \_\_\_\_\_

Firma valutatore \_\_\_\_\_

Firma dipendente \_\_\_\_\_

## SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE DELLA CAT. D

Nome e cognome \_\_\_\_\_

Categoria \_\_\_\_\_ Profilo Professionale \_\_\_\_\_

Unità organizzativa/area/Servizio \_\_\_\_\_

Periodo di riferimento per la valutazione \_\_\_\_\_

<b>ELEMENTI DI VALUTAZIONE</b>	<b>Valutazione (da 1 a 4)</b>	<b>Peso indicatore</b>	<b>Totale (valut. x peso)</b>
<b>Risultati ottenuti</b>		<b>30</b>	
<b>Prestazioni rese</b>		<b>15</b>	
<b>Qualità</b>		<b>20</b>	
<b>Capacità di adattamento</b>		<b>15</b>	
<b>Gestione risorse umane</b>		<b>20</b>	
<b>Totale punti valutazione</b>			

Data \_\_\_\_\_

Firma valutatore \_\_\_\_\_

Firma dipendente \_\_\_\_\_